

## Trabajo en equipo — ¿Cómo nos vemos como grupo de personas religiosas pioneras de la quinta época?

KATHLEEN SWADLING  
Australia

**...nos sentimos impulsados a mejorar nosotros y a mejorar el mundo en general aprendiendo más sobre estas enseñanzas y explorando caminos para difundirlas a nuestros semejantes...**

**C**UANDO LEO *EL LIBRO DE URANTIA* VEO que muchos de los conceptos parecen haber sido planeados para que actúen como trampolín. Los conceptos que presenta son simplemente ideas —no se hacen reales ni adquieren sentido y no tienen realmente valor verdadero a menos que el lector-creyente los pondere, los haga suyos y los ponga en acción—. Si el lector no se pone en acción, si no toma decisiones importantes en su interior respecto a las verdades que ha recogido, las palabras son sólo eso, palabras —letra muerta, sin vida, escrita en un trozo de papel—; las ideas se detienen en un cierto nivel intelectual de indecisión —de inercia.

¿Cómo nos vemos como grupo de personas religiosas pioneras que siguen las enseñanzas de *El libro de Urantia*? Muchos de nosotros hemos llegado hasta aquí por nuestro amor e interés por el libro y porque las verdades que recibimos de él nos han motivado poderosamente. Las realidades espirituales que hemos sentido han conmovido tanto nuestras vidas interiores que nos sentimos impulsados a mejorar nosotros y a mejorar el mundo en general aprendiendo más sobre estas enseñanzas y explorando caminos para difundirlas a nuestros semejantes por todo el globo. ¿Cuántos de nosotros hemos sentido la llamada al servicio gracias a este pasaje?:

**«El desafío religioso de esta edad es para los hombres y las mujeres con perspicacia espiritual, con visión de futuro y progresistas que se atreven a construir una filosofía del vivir nueva y atractiva a partir de los**



Arbol Trabajo en equipo. Ilustración.

**ampliados y exquisitamente integrados conceptos modernos de verdad cósmica, de belleza universal y de bondad divina. Tal visión nueva y recta de la moralidad atraerá todo lo que es bueno en la mente del hombre y desafiará a lo que hay de mejor en el alma humana.»**

[Documentor 2:7, página 43:3]

En este libro hay otras muchas llamadas que nos desafían e inspiran. La «filosofía del vivir nueva y atrayente» de la que nos hablan es la que llevará al planeta hasta la quinta época, y nadie lo va a hacer por nosotros. Según la forma verdaderamente evolutiva y experiencial que nos describen en *El libro de Urantia*, es cosa ▶

Continúa en página 3

### EN ESTE NÚMERO

- 1 Trabajo en equipo — ¿Cómo nos vemos como grupo de personas religiosas pioneras de la quinta época?  
KATHLEEN SWADLING, AUSTRALIA
- 2 Editorial  
SUZANNE KELLY, EEUU
- 6 Discusión sobre la dinámica de grupo y el liderazgo en relación con las experiencias de la conferencia  
DAVID LINTHICUM, EEUU
- 12 El verdadero valor de los grupos de estudio.  
SHELIA KEEN LUND, EEUU
- 14 Nuestra llamada—Una nueva revelación.  
PRESTON THOMAS, EEUU

Todos los artículos expresan la opinión de sus autores y no reflejan necesariamente los puntos de vista de la AUI como organización.

© Marca registrada de la Fundación Urantia. Uso sujeto a licencia.



EDITORIAL

Saludos,  
amigos  
lectores  
del AUI Journal:

**E**N ESTE NÚMERO DEL JOURNAL nos centraremos en el liderazgo, con motivo del próximo Simposio de Liderazgo de Chicago, del 13 al 17 de julio de 2011. La palabra "liderazgo" suscita varias reacciones emocionales. Con cada mención a la palabra "liderazgo", nos cuestionamos a nosotros y nuestra capacidad individual de liderar. Nos cuestionamos nuestra comodidad al liderar, nuestro lugar en un papel de liderazgo, sin tener en cuenta las circunstancias en las que surge la necesidad de liderar. El liderazgo puede tomar muchas formas, sin embargo no es necesario que haya una crisis para que aparezca un líder o habilidades de liderazgo que desarrollará. Pero la filosofía de todo acto de liderazgo se define en dos ámbitos: el transaccional y el transformador. Aunque hay muchas definiciones para cada uno, emplearé solo una.

El liderazgo transaccional intercambia recompensas y promesas a cambio de nuestro esfuerzo. Responde a nuestros intereses inmediatos si estos consiguen que se haga el trabajo.

El liderazgo transformador se basa en la necesidad de significado y se preocupa de propósitos, de valores, de la moral y de la ética, a la vez que orienta las metas a largo plazo sin poner en peligro esos principios.

En el trabajo de la revelación, considero que el liderazgo transformador debería ser la filosofía principal, y solo pasar a la estructura transaccional cuando se hayan sentado las bases y se haya identificado el propósito dinámico.

La idea del liderazgo transformador fue desarrollada por primera vez por James McGregor Burns en 1978, y ampliada más adelante por el prof. Bernard Bass y otros. Ni Burns ni Bass estudiaron las escuelas o un entorno educativo, sino que más bien basaron su trabajo en líderes políticos, oficiales del ejército y ejecutivos de empresa. Aunque ha habido pocos estudios de ese tipo de liderazgo en la escuela o en la educación y la definición de liderazgo transformador todavía es imprecisa, hay pruebas que demuestran que hay similitudes en el liderazgo transformador, ya sea en entornos escolares o de negocios.

Una de las mejores descripciones de liderazgo transformador fue escrita por el prof. Bernard Bass, un famoso exponente de la idea, que dijo sucintamente;

*"Los líderes son verdaderamente transformadores cuando aumentan la conciencia de lo que es correcto, bueno, importante y bello, cuando ayudan a elevar las necesidades de logros y autorrealización de los seguidores, cuando fomentan en los seguidores una madurez moral elevada, y cuando llevan a los seguidores a ir más allá de sus propios intereses por el bien del grupo, de la organización o de la sociedad"* El

Dalai Lama es un ejemplo destacado de líder transformador.

Nuestra primera colaboradora, Kathleen Swadling, en la presentación sobre trabajo en equipo que hizo en la conferencia de Canberra, reconoce claramente el agente cohesionador necesario para una misión con éxito, sinérgico respecto a la filosofía de liderazgo transformador. Kathleen traza un mapa del terreno y el destino cuando pregunta: "¿Cómo nos vemos como grupo de personas religiosas pioneras que siguen las enseñanzas de *El libro de Urantia...*? Cuántos de nosotros hemos sentido la llamada al servicio gracias a este pasaje".:

*«El desafío religioso de esta edad es para los hombres y las mujeres con perspicacia espiritual, con visión de futuro y progresistas que se atrevan a construir una filosofía del vivir nueva y atractiva a partir de los amplios y exquisitamente integrados conceptos modernos de verdad cósmica, de belleza universal y de bondad divina. Tal visión nueva y recta de la moralidad atraerá todo lo que es bueno en la mente del hombre y desafiará a lo que hay de mejor en el alma humana.»* [Documento 2:7, página 43:3]

¡Cada vez que leo esta cita me estimula a participar, así como a contribuir en algo! Me encantan los desafíos.

Nuestro segundo artículo, *Discusión sobre la dinámica de Grupo*, de David Linthicum, examina la energía de trabajo en equipo necesaria para que todo grupo o filosofía tengan éxito. "Todo el universo está exquisitamente organizado previendo el liderazgo en cada nivel, desde el Paraíso hasta los universos locales. Se dice que cuando dos se ponen a realizar una tarea en la aventura del universo, se asigna a uno de ellos el papel de líder". Qué ilusión, saber que tendremos una oportunidad tras otra de perfeccionar nuestras habilidades de liderazgo a lo largo de la aventura eterna de buscar a Dios.

Nuestra tercera colaboradora, Sheila Keene-Lund, ha encontrado el valor del mecanismo esencial que hace girar la rueda del progreso de la revelación en su ensayo *El verdadero valor de los grupos de estudio*. Sheila define más adelante sus metas afirmando que "No hay atajos o caminos fáciles en este viaje. A corto plazo, el progreso en el corazón y la mente de cada miembro se reflejarán en el aumento de nuestra capacidad de amar, en la salud y el crecimiento de nuestras organizaciones, y en el número cada vez mayor de personas atraídas por la revelación". Los esfuerzos de liderazgo que hagamos son actos diarios sencillos de vivir esta filosofía.

Por último, ¿la han escuchado? *Nuestra llamada - Una nueva revelación*; escúchela con atención y podrá oír lo que Preston Thomas oyó y le llevó a plantearse una pregunta que da que pensar: "¿Cómo vamos a encontrar y decidir nuestro propio ideal y la mejor forma de servir? Y, después de reformularla, transformarla en la llamada definitiva... ¿Qué servicio nos llama Dios a hacer?".

ASOCIACIÓN URANTIA  
INTERNACIONAL  
**JOURNAL**

**EQUIPO DEL JOURNAL**

DIRECTORA: SUZANNE KELLY

[skelly@wtmi.net](mailto:skelly@wtmi.net)

DIRECTORES ASOCIADOS: James Woodward,

Alain Cyr, David Graves

COORDINADOR DE TRADUCCIONES: SUZANNE KELLY

[skelly@wtmi.net](mailto:skelly@wtmi.net)

ENLACE TRADUCCIÓN, FRANCÉS: Alain Cyr, Jean

Royer, Jean Annet

[alain\\_cyr@sympatico.ca](mailto:alain_cyr@sympatico.ca)

ENLACE TRADUCCIÓN, ESPAÑOL: Olga López

ENLACE TRADUCCIÓN, FINES Seppo Kanerva

DIRECTOR ARTÍSTICO: Verner Verass

PRESIDENTE DEL COMITÉ: Verner Verass

**MIEMBROS ISB : DIRECTORES DE LA AUI**

PRESIDENTE: Gaétan Charland – Canada

[gaetan.charland3721@videotron.ca](mailto:gaetan.charland3721@videotron.ca)

VICEPRESIDENTE: Merindi Swadling – Australia

[merindi@hotmail.com](mailto:merindi@hotmail.com)

TESORERO: Mark Kurtz – EEUU

[makurtz04@maplenet.net](mailto:makurtz04@maplenet.net)

SECRETARIA: Susan Owen -- EEUU

[susanowen@earthlink.net](mailto:susanowen@earthlink.net)

**PRESIDENTES DE COMITÉS :**

EDUCACIÓN: Sheila Keene Lund – EEUU

[documentit@comcast.net](mailto:documentit@comcast.net)

MEMBRÍA: Gary Rawlings – Reino Unido,

[Garyurantia@aol.com](mailto:Garyurantia@aol.com)

COMUNICACIONES: Verner Verass – Australia

[vern@design.com.au](mailto:vern@design.com.au)

CONFERENCIAS: Phil Taylor – EEUU

[philtaylor@mindspring.com](mailto:philtaylor@mindspring.com)

ADMINISTRADOR EJECUTIVO AUI: Rick Lyon – EEUU

[ricklyon@tctc.com](mailto:ricklyon@tctc.com)

GRUPOS DE ESTUDIO: James Woodward -- EEUU

[ubstudygroups@urantia-uai.org](mailto:ubstudygroups@urantia-uai.org)

DISeminación: Michael Maclsaac--Suecia

[mmacisaac@gmail.com](mailto:mmacisaac@gmail.com)

TRADUCCIONES: Chris Moseley – Reino Unido

[chrismoseley50@yahoo.com](mailto:chrismoseley50@yahoo.com)

ESTATUTOS Y REGLAMENTOS: Travis Binion – EEUU

[gthb@earthlink.net](mailto:gthb@earthlink.net)

La pregunta, cuando se hace en voz alta y se plantea sinceramente, provocará una reacción en nuestra alma y, si desea liderar de verdad (o servir), el momento llegará solo. Pues... los pensamientos crean energía, la energía crea masa y la masa crea realidad; refleja la imagen de la directriz de Dios.

Cada uno de estos autores ha sido llevado a dirigir y cada uno sigue la filosofía transformadora en el ajuste fino de su mensaje. Y a medida que imponemos sus ideales, la aspiración es "escuchar el mensaje que nos tienden, y destilar su sabiduría de liderazgo en nuestro contexto" (Dr. Robert Bass) — Feliz e iluminadora lectura

Suzanne Kelly ■

La difusión de *El Libro de Urantia* ... viene de la página 1

nuestra, criaturas mortales con libre albedrío, imaginar cómo se hace. Los poderes de lo alto nos han dado la fabulosa guía y herramienta de *El libro de Urantia* y toda la ayuda espiritual que podamos soñar —la mente, el Espíritu de la Verdad, los Ajustadores del Pensamiento, los ángeles guardianes, etc.—, y el mismo Jesús predijo esta era presente cuando dijo a los apóstoles:

**«Cuando el reino haya llegado a su plena madurez, estad seguros de que el Padre que está en los cielos no dejará de visitaros con una revelación ampliada de la verdad y con una demostración realizada de la rectitud, tal como ya ha otorgado a este mundo a aquel que se convirtió en el príncipe de las tinieblas, y luego a Adán, que fue seguido por Melquisedek, y en nuestros días, al Hijo del Hombre. Mi Padre continuará así manifestando su misericordia y mostrando su amor, incluso a este mundo oscuro y malvado.»** [Documento 176:2, página 1914:4]

Esto corrobora lo que nos dicen en la sección titulada «*El regalo de la revelación*» donde se lee::

**«Se han producido muchos casos de revelaciones religiosas, pero sólo cinco han tenido una importancia que ha hecho época. Y fueron los siguientes:»** [Documento 92:4, página 1007:4] y siguen con la lista de las 5 revelaciones marcadoras de época que son:

1. *Las enseñanzas dalamatianas* que nos presentó Caligastia que se convirtió en el príncipe de la oscuridad, tal como Jesús le describió.
2. *Las enseñanzas edénicas* —Adán y Eva.
3. *Melquisedec de Salem.*
4. *Jesús de Nazaret.*
5. *Los documentos de Urantia.* T«Los documentos, de los cuales éste mismo forma parte, constituyen la presentación más reciente de la verdad a los mortales de Urantia». . [Documento 92:4, página 1007-1008]

Pero sabemos, por haber estudiado *El libro de Urantia*, que los métodos del Padre piden que nos imaginemos muchos de los detalles por nosotros mismos. Así que ¿cómo enfrentarnos de forma práctica a los retos que nos invitan a lograr que se produzca un renacimiento espiritual de las gentes del mundo? Hay muchas cosas que se nos pueden ocurrir a todos para difundir las enseñanzas, como individuos o como grupo, pero en algún momento tenemos que hacer seriamente causa común como pioneros de la nueva revelación, dar un paso adelante como unidad de espíritu y de propósito, y ser manos y pies útiles para los reveladores que se atrevieron a presentarnos la quinta revelación de época a través de *El libro de Urantia*.

Sobre el poder del trabajo en equipo se ha dicho: «No duden nunca de que un grupo pequeño de gente reflexiva y comprometida puede cambiar el mundo, De hecho, es la única cosa que puede hacerlo» (Margaret Mead). *El libro de Urantia* nos presenta muchos retos y explicaciones sobre el trabajo en equipo que me parece que necesitan ser explorados y entendidos cuando

reflexionamos sobre el trabajo que estamos llamados a realizar juntos. Necesitamos entender algo sobre los obstáculos que nos encontramos por el camino y que limitan la efectividad de nuestros esfuerzos por trabajar en equipo. Se dice en la página 312, párrafo 1:

**«Una de las lecciones más importantes que debéis aprender durante vuestra carrera mortal es el trabajo en equipo [y destacan la expresión «trabajo en equipo»]. Las esferas de perfección están tripuladas por aquellos que han dominado este arte de trabajar con otros seres.»** [Documento 92:4, página 312:1]

Y además se nos dice:

**«De todos los problemas del universo que requieren ejercitar la sabiduría consumada de la experiencia y de la adaptabilidad, ninguno es tan importante como los que surgen de las relaciones y las asociaciones de los seres inteligentes.»** [Documento 28:5, página 311:5] [las negritas son mías]

**Debemos aprender a centrarnos en las metas comunes, al tiempo que tenemos que enfrentarnos frecuentemente con el reto de no estar de acuerdo con nuestros amigos queridos. La prueba de fuego de la realidad de la amistad es enfrentarnos a estos retos.**

Sabemos por haber estudiado *El libro de Urantia* que dominar el trabajo con otras personas es una de las características principales de las carreras finitas y evolutivas de nosotros, los mortales.

Si estudiamos la sección «Los mundos de capacitación de Edentia» de la página 493, veremos que dominar el trabajo en equipo y dignificarnos con nuestra socialización va a ser un camino largo y difícil. Tendremos conflictos inevitablemente —esto es un hecho debido a nuestra naturaleza imperfecta— pero a veces necesitamos conflictos para crecer. A veces afloran a la superficie verdades importantes durante los conflictos. Deberíamos tener cuidado de no estar demasiado pendientes del hecho de que haya conflictos de vez en cuando, y no deberíamos preocuparnos realmente demasiado por el hecho de que no podamos manejarlos muy bien —deberíamos más bien trabajar continuamente en cómo manejarlos mejor la siguiente vez y en ayudarnos mutuamente en conseguir manejarlos mejor—. **Aunque lo inexcusable es permitir que los conflictos destruyan nuestras relaciones.**

Aquellos de nosotros que hemos elegido servir a la revelación trabajando en grupo o en equipo debemos aprender a trabajar con *efectividad* en unión con nuestros amigos. Debemos aprender a centrarnos en las metas comunes, al tiempo que tenemos que enfrentarnos frecuentemente con el reto de no estar de acuerdo con nuestros amigos queridos. La prueba de fuego de la realidad de la amistad es enfrentarnos a estos retos. *El libro de Urantia* nos da muchas lecciones sobre cómo trabajar juntos con efectividad. Si nosotros, equipos de lectores de *El libro de Urantia*, deseamos cambiar el mundo presentando el libro y sus enseñanzas a la humanidad, debemos ser conscientes en todo momento del poder del trabajo inteligente en equipo, unido a un liderazgo sabio. Se nos dice:

**«La civilización depende mucho, muchísimo, de un espíritu de cooperación entusiasta y eficaz. Diez hombres no valen mucho más que uno solo para levantar un gran peso, a menos que lo levanten todos juntos —todos al mismo tiempo—. Este**

**trabajo en equipo —la cooperación social— depende de los dirigentes.** [Documento 81:6, página 911:2]

Los componentes esenciales que se necesitan para conseguir un trabajo en equipo efectivo son que los miembros del equipo estén de acuerdo con las metas y que cada uno de ellos las acepte y asuma, y coopere con los demás miembros y con los líderes del equipo. Esto significa frecuentemente enfrentarse al reto de tener que acceder a algo en lo que puede que no estemos de acuerdo. Algunos de los obstáculos principales que impiden tener éxito cuando se coopera residen en el hecho de que muchos de nosotros poseemos la tendencia poco madura de venerar el individualismo así como de desconfiar de los que tienen cualidades de liderazgo o que ya están en posiciones de liderazgo. Podemos acabar con la efectividad del equipo si discutimos entre nosotros por diferencias de estilo o de opinión.

**... el verdadero valor de una vida interior genuinamente espiritual está en la medida con la que compartimos realmente nuestros valores verdaderos con los demás...**

Los apóstoles Natanael y Tomás son ejemplos interesantes de la efectividad del trabajo en equipo. En sus admoniciones y advertencias finales a los apóstoles, Jesús le dijo a Natanael:

*«Natanael, has aprendido a vivir por encima de los prejuicios y a practicar una tolerancia creciente desde que te convertiste en mi apóstol. Pero tienes que aprender muchas más cosas. Has sido una bendición para tus compañeros, porque tu constante sinceridad siempre les ha servido de aviso. Cuando me haya ido, es posible que tu franqueza te impida llevarte bien con tus hermanos, tanto antiguos como nuevos. Deberías aprender que incluso la expresión de un pensamiento bueno debe ser modulada de acuerdo con el estado intelectual y el desarrollo espiritual del oyente. La sinceridad es extremadamente útil en el trabajo del reino cuando está unida a la discreción.* [Documento 181:2, página 1960:2]

*»Si quisieras aprender a trabajar con tus hermanos, podrías realizar cosas más duraderas...»* [Documento 181:2, página 1961:1]

Jesús le dijo también a Natanael: *«Si me sirves pues de todo corazón, asegúrate de que te consagras al bienestar de mis hermanos en la Tierra con un afecto incansable. Incorpora la amistad a tu consejo y añade el amor a tu filosofía. Sirve a tus semejantes como yo te he servido. Sé fiel a los hombres como yo he velado por ti. Sé menos crítico; espera menos de algunos hombres y disminuye así la magnitud de tus decepciones.»* [Documento 192:2, página 2049:1]

Fíjense que Jesús le dice a Natanael: *«Si quisieras aprender a trabajar con tus hermanos, podrías realizar cosas más duraderas...»* ay que le dio una serie completa de instrucciones sobre cómo conseguir tener una tolerancia mayor con sus semejantes.

Sabemos sin embargo, por haberlo leído en la página 2051, párrafo 4, que Natanael no pudo trabajar

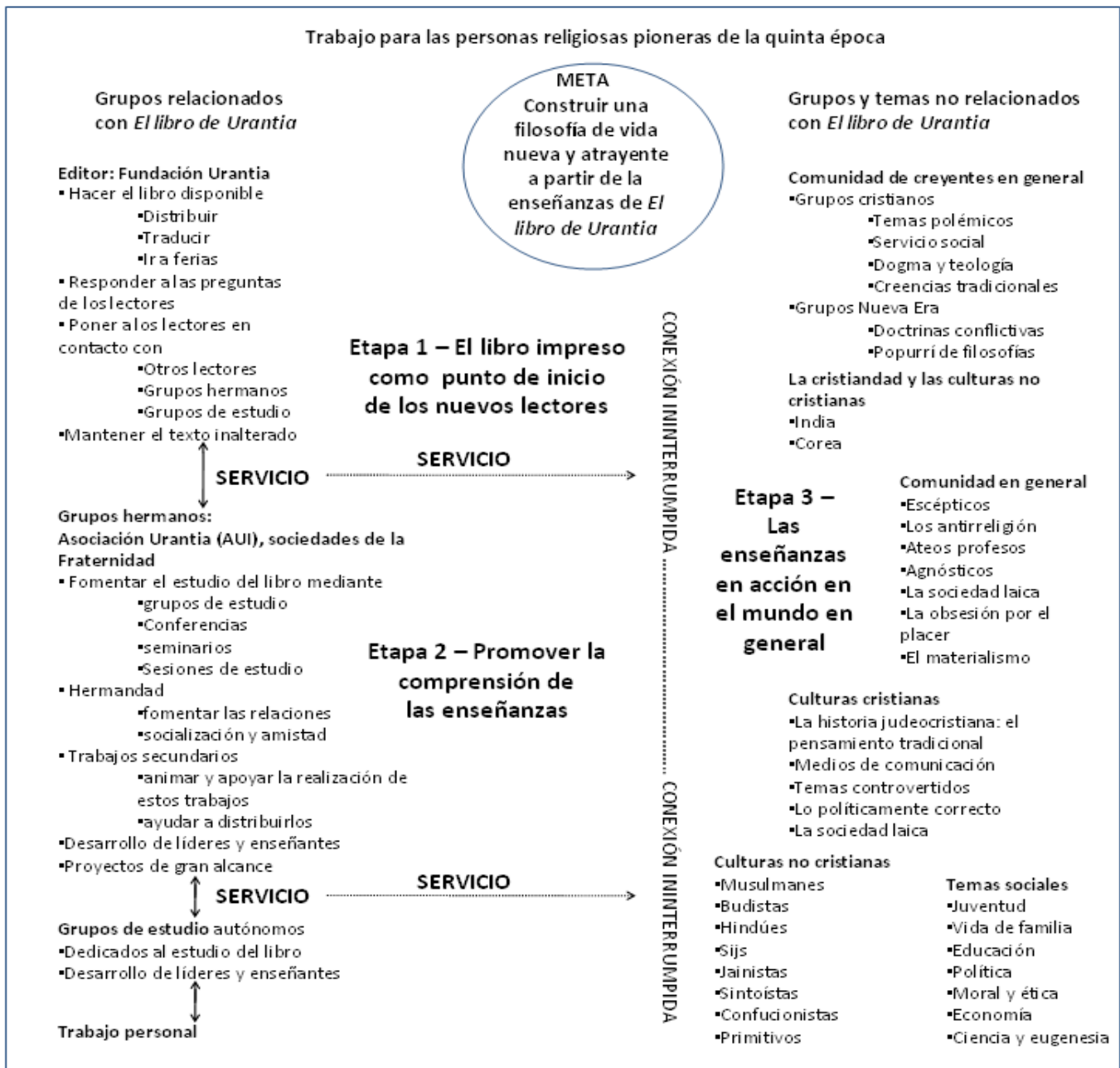
con Pedro y los demás después de Pentecostés dado que se oponía al cambio en la proclamación del evangelio de la filiación con Dios y la hermandad del hombre, a la proclamación del Cristo resucitado. Así que, aunque hizo lo correcto, falló en lo referente a la verdad esencial de seguir con sus compañeros trabajando por una causa mayor. A Natanael se le describe siempre como **«el genio raro de los doce»** [Documento 139:6, página 1558:5] Si se hubiera quedado a trabajar con el equipo que tanto se esforzó Jesús en capacitar, quizá su mejor entendimiento del evangelio habría podido tener a la larga un impacto positivo en la dirección que iba a tomar el movimiento cristiano. Finalmente, se fue solo a la India e hizo sin duda un gran trabajo, pero desconocemos cuánto más podría haber conseguido si hubiera prestado atención a la amonestación más importante que le hizo Jesús.

Mientras que Natanael acabó por no trabajar con aquellos con los que no estaba de acuerdo, Tomás por su parte fue más tolerante. Se nos dice.

*«En los consejos de los doce, Tomás era siempre precavido y defendía la política de «primero la seguridad», pero si se votaba en contra de su conservadurismo o se rechazaba, siempre era el primero en lanzarse intrépidamente a ejecutar el programa que se había aprobado. Una y otra vez se oponía a un proyecto determinado por considerarlo arriesgado y temerario, y lo debatía encarnizadamente hasta el final; pero cuando Andrés sometía la proposición a votación, y cuando los doce escogían hacer aquello contra lo que se había opuesto tan enérgicamente, Tomás era el primero en decir: «¡Vamos!».* Era un buen perdedor. No guardaba rencor ni alimentaba resentimientos. Una y otra vez se opuso a dejar que Jesús se expusiera a un peligro, pero cuando el Maestro decidía correr ese riesgo, siempre era Tomás el que reunía a los apóstoles con sus valientes palabras: *«Venid, camaradas, vamos a morir con él.»* [Documento 139:8, página 1562:2]

Podemos aprender mucho de este Tomás que mostró tal increíble buena voluntad para aceptar el programa incluso cuando no estaba plenamente de acuerdo con los métodos elegidos por sus líderes y compañeros de equipo.

Así que, compañeros estudiantes de *El libro de Urantia*, compañeros pioneros en la religión de la quinta época, ¿no sería maravilloso que pudiéramos demostrar las verdaderas actitudes de nuestras almas trabajando unos con otros, que pudiéramos aprender a esforzarnos para crecer a partir de nuestras experiencias de acción en común y formar poderosos equipos de hombres y mujeres deseosos de comprometerse con el trabajo de la revelación Urantia? Ojalá aprendamos a cooperar unos con otros a fin de conseguir fines importantes. Ojalá permanezcamos unidos y centrados en nuestras metas comunes, y firmes en un largo recorrido del que tenemos la garantía de que será difícil pero sin duda emocionante y gratificante.



Quisiera terminar diciendo en resumen que el verdadero valor de una vida interior genuinamente espiritual está en la medida con la que compartimos realmente nuestros valores verdaderos con los demás, en la medida con la que amamos y servimos realmente a nuestros semejantes y mantenemos ese amor a través de las tormentas del tiempo mientras trabajamos y nos esforzamos unos con otros por una causa mejor. Leemos en la página 1096, párrafo 6:

**«La religión no es una técnica para conseguir una paz mental estática y feliz; es un impulso destinado a organizar el alma para un servicio dinámico. Es el reclutamiento de la totalidad del yo para el servicio leal de amar a Dios y servir a los hombres.»** [Paper 100:3, page 1096:6] [las negritas son mías]

Cuando el creyente se moviliza verdaderamente mediante la fuerza del espíritu que llega como resultado de una consagración sincera a hacer la voluntad de Dios, se manifestarán

verdaderamente los frutos del espíritu: el alma se organizará para el **SERVICIO ACTIVO**.

Y dicho esto, me gustaría que echemos una mirada al diagrama de arriba que he preparado para mostrar cómo veo yo los varios enfoques existentes para conseguir nuestra meta de poner en obra un renacimiento espiritual para el planeta con *El libro de Urantia* y sus enseñanzas. Todos nos sentimos impulsados a servir de formas diferentes y en diversas posiciones, y a creer firmemente que podemos aprovechar nuestros propios llamamientos al servicio y al trabajo de una manera coordinada y cooperativa formando un equipo inmenso de lectores-creyentes comprometidos con una causa común ■

Kathleen Swadling ha sido un miembro activo de la Australian and New Zealand Association de la UAI (ANZURA) durante muchos años y ha trabajado para hacer crecer el número de sus miembros desde la década de 1980. En el momento presente es presidenta de ANZURA.

# Discusión sobre la dinámica de grupo y el liderazgo en relación con las experiencias de la conferencia.

DAVID LINTHICUM  
EEUU



Ilustración de la dinámica de grupos.

**L**A WIKIPEDIA DEFINE LA DINÁMICA DE GRUPOS COMO «... el estudio de los grupos, y también como un expresión general para referirse a los procesos en los grupos. En lo que compete a los campos de la psicología, la sociología y los estudios de las comunicaciones, un grupo son dos o más personas que se relacionan entre sí socialmente; debido a que interactúan y se influyen mutuamente, el grupo desarrolla ciertos procesos dinámicos que le diferencian de cualquier conjunto de individuos elegidos al azar. Estos procesos incluyen normas, roles, relaciones, desarrollo, necesidad de pertenencia, influencia social y efectos sobre el comportamiento. El campo de la dinámica de grupos se ocupa principalmente del comportamiento de grupos pequeños. Los grupos pueden clasificarse como de agregados, primario, secundario y de categorías

**...un grupo son dos o más personas que se relacionan entre sí socialmente; debido a que interactúan y se influyen mutuamente, el grupo desarrolla ciertos procesos dinámicos que le diferencian de cualquier conjunto de individuos elegidos al azar.**

»Debido a que la gente se reúne en grupos por otras razones además de las de llevar a cabo una tarea, los procesos en el grupo tienen lugar en otros tipos de grupos tales como los grupos personales de crecimiento (p. ej. grupos de encuentro, grupos de estudio, grupos de oración). En tales casos, una persona con conocimientos en procesos de grupos puede ser de ayuda en el rol de facilitador.

»Existen varias teorías de desarrollo de grupos. El modelo de más abajo combina elementos de las teorías de Jones (1973), Tuckman (1965) y Banet (1976). En este modelo, se considera cada fase de desarrollo del grupo respecto a los intereses de sus miembros en lo referente a las funciones (procesos) de las relaciones personales y de tarea». <sup>2</sup>

Fase	Funciones de Tarea	Funciones de las Relaciones Personales
1	Orientación	Prueba y Dependencia
2	Organización para hacer el trabajo.	Conflicto intragrupo
3	Flujo de Información	Cohesión de Grupo
4	Solución de Problemas	Interdependencia

En el artículo Grupos que funcionan, Gerard M. Blair afirma que «En términos simples, el proceso de un grupo conduce a un espíritu de cooperación y coordinación, y a la aparición de los procedimientos y las costumbres entendidos por todos». «Los grupos son especialmente adecuados para mezclar talentos y para proporcionar soluciones innovadoras a problemas que posiblemente no nos sean familiares; en los casos en los que no hay procedimientos o enfoques bien establecidos, el conjunto de conocimientos y aptitudes del grupo supone una ventaja clara en comparación con los de la persona sola». <sup>2</sup>

Blair entiende que el proceso de un grupo tiene cuatro etapas:

- **Formación** —la etapa inicial en la que el grupo se reúne y en la que todo el mundo adopta su mejor comportamiento; raramente hay conflictos en esta etapa. En esta etapa, en los grupos hay distancia y reserva.

- **Confusión** —la etapa siguiente se produce típicamente cuando la dinámica del grupo se pone en marcha o como comenta Blair «...cuando se desata todo el infierno...».

1. Forsyth, D. R. (2006) Group Dynamics

2. Proyecto CEDA Meta-Profession Project. El proceso en el grupo. Recuperado el 27 de septiembre de 2008

Los miembros del grupo muestran poco entusiasmo por comunicarse pues la gente tiene aún poco deseo de hablar libremente.

- **Normas** —en esta etapa, el grupo empieza a percibir las ventajas de trabajar juntos para conseguir un propósito común; se desarrolla un espíritu nuevo de cooperación y los miembros del grupo comienzan a sentirse más cómodos. Se desarrollan los métodos de trabajo y el grupo comienza a funcionar como un todo unificado.

- **Desempeño** —en esta última etapa es cuando el grupo empieza a ver los beneficios de trabajar juntos y que es posible conseguir metas reales. Los miembros del grupo se sienten más cómodos y deseosos de tener una comunicación franca y abierta y de intercambiar ideas. En esta etapa el grupo se consolida y aparece el apoyo de unos a otros y a las decisiones del grupo.

Por supuesto que grupos diferentes avanzarán por estas etapas a velocidades diversas. Es aconsejable a menudo nombrar un facilitador del grupo, alguien externo al grupo y con conocimientos y capacitación en las funciones y la formación de los grupos; esta persona ayudará a los miembros del grupo a transitar por los pasos del proceso.

Sin embargo, el papel del facilitador debe durar poco. Una vez que el grupo ha llegado a la etapa de las normas, está ya bien preparado para avanzar por su cuenta; el facilitador sólo debe reincorporarse al grupo si hay un conflicto abierto o falta de acción. Es posible también que surja dentro del grupo un facilitador natural, una consecuencia deseable. El facilitador natural es reconocido frecuentemente como líder del grupo por aclamación.

**El liderazgo** se define en Wikipedia como «la capacidad de influencia social con la que una persona puede conseguir el apoyo de otras para llevar a cabo una tarea común». <sup>3</sup> «El liderazgo trata en último término de crear una forma de que la gente contribuya a hacer que suceda algo extraordinario.» <sup>4</sup>

Hay varias teorías sobre los aspectos del liderazgo. Una teoría habitual, conocida también como teoría del rasgo, dice que el liderazgo es un rasgo inherente a la persona. «Investigaciones realizadas en más de cien estudios y que usan esta primera teoría del rasgo, proponen un cierto número de características que distinguen a los líderes de los no líderes; citaremos sólo algunas: la inteligencia, la dominación, la adaptabilidad, la persistencia, la integridad, el estatus socioeconómico y la confianza en uno mismo.» <sup>5</sup>

En la Wikipedia se exploran también otras teorías como son la teoría funcional, las teorías transaccionales y transformativas, la teoría neoemergente y la teoría del liderazgo

en el entorno. Sin embargo, en este documento no se pretende estudiar cada teoría y sus respectivos pros y contras. Baste con decir que cada teoría tiene puntos de interés, pero que los atributos mencionados más arriba (la inteligencia, la dominación, la adaptabilidad, la persistencia, la integridad, el estatus socioeconómico y la confianza en uno mismo) son los rasgos que predominan en un verdadero líder.

**Estilos de liderazgo** —se acepta habitualmente que hay tres estilos distintos de liderazgo: 1) autocrático, 2) participativo y 3) laissez-faire. El estilo autocrático implica que toda la toma de decisiones se centraliza en el líder; es una forma de dictadura. El estilo participativo o democrático apoya que las decisiones las tome el grupo; el líder sólo da instrucciones después de consultarlas con el grupo. El tercer estilo es laissez-faire o de «rienda suelta». En francés, la expresión laissez-faire se puede traducir como «dejad hacer» y en un contexto de liderazgo equivale más o menos a dar «rienda suelta». Básicamente, el líder tipo «rienda suelta» no asume un rol tradicional de líder sino que permite que el grupo marque su propio curso con gran libertad para decidir sus políticas y métodos.

Las circunstancias particulares de una situación dada son las que marcan los diferentes estilos de liderazgo o lo que es lo mismo que decir que cada estilo se convierte en adecuado dependiendo de la situación en la que se esté. Al final, la técnica más eficaz es la que permite llevar a cabo de forma más efectiva las metas y objetivos del grupo o de la situación en la que se necesita el liderazgo.

### El liderazgo y El libro de Urantia.

*El libro de Urantia* pone de relieve a varios líderes, empezando por la primera familia mamífera de la que resultó el nacimiento de Andón y Fonta. Andón y Fonta están reconocidos como los primeros líderes verdaderos de la raza humana primitiva. Cuando tomaron la decisión conjunta de renunciar a su tribu y de emprender su propio camino, pusieron de manifiesto muchos de los rasgos que se atribuyen a los grandes líderes. Se requiere valor, visión de futuro, inteligencia, capacidad de planificación y fortaleza para dejar la seguridad relativa de la tribu. El curso de la humanidad cambió para siempre como resultado de esa decisión. Dos años después de que abandonaran los hogares de las copas de los árboles donde nacieron, tuvieron su primer hijo, Sontad; había nacido la raza humana. El clan andonita creció rápidamente y empezó así la primera dispersión que, a la larga, produjo su extensión por todo el mundo.

En el transcurso de la evolución y el desarrollo de la humanidad surgieron muchos líderes que dieron un gran impulso al desarrollo del lenguaje, la cultura, el arte, la ciencia y la religión. Conocemos algunos de sus nombres: Van y Amadón, Moisés, Abraham, Maquiventa Mequisedek, Set, Juan el Bautista, Pedro, Pablo, David Zebedeo, Juan Zebedeo y Jesús de Nazaret, nuestro Hijo Creador encarnado en la carne mortal.

Todo el universo está exquisitamente organizado previendo el liderazgo en cada nivel, desde el Paraíso hasta los

**Andón y Fonta están reconocidos como los primeros líderes verdaderos de la raza humana primitiva. Cuando tomaron la decisión conjunta de renunciar a su tribu y de emprender su propio camino, pusieron de manifiesto muchos de los rasgos que se atribuyen a los grandes líderes..**

3. Chemers, M.M. (2002). Inteligencia metacognitiva, social y emocional del liderazgo transformativo: eficacia y efectividad. En R.E. Riggio, S.E. Murphy, F.J. Pirozzolo (Eds.), *Inteligencias múltiples y liderazgo*.

4. Kouzes, J., and Posner, B (2007). *El reto del liderazgo*, CA: Jossey Bass

5. Bass, B.M & Bass, R. (2008). *Manual del liderazgo de Bass: Teoría, investigaciones y aplicaciones para su gestión* (4th ed.). New York: Free Press.

universos locales. Se dice que cuando dos se ponen a realizar una tarea en la aventura del universo, se asigna a uno de ellos el papel de líder.

### **El libro de Urantia y los grupos.**

Hay muchos ejemplos de formación y de funcionamiento de grupos, desde los grupos de las familias humanas primitivas hasta los clanes y las tribus. Uno de los ejemplos más impresionantes es el de los cien de Jerusem, el equipo corpóreo del Príncipe Planetario. «*Cuando va a un mundo joven, un Príncipe*

*Planetario lleva generalmente consigo a un grupo de seres ascendentes voluntarios procedentes de la sede del sistema local. Estos ascendentes acompañan al Príncipe como consejeros y ayudantes en la tarea de mejora inicialmente la raza. Este cuerpo de ayudantes materiales constituye el lazo de unión entre el Príncipe y las razas del mundo. Caligastia, el Príncipe de Urantia, disponía de un cuerpo de cien ayudantes de este tipo.*» .

**Individualmente podemos hacer poco; colectivamente, podemos llevar a cabo grandes cosas.**

[Documento 50:3, página 574:3]

Los cien se organizaron en diez grupos diferentes:1.

El consejo de alimentación y de bienestar material, que presidió Ang.

2. La junta de domesticación y de utilización de animales, que dirigió Bon.

3. Los asesores en lo que respecta a la conquista de los animales depredadores, que capitaneó Dan.

4. El cuerpo docente para la diseminación y la conservación del conocimiento, que estuvo bajo la dirección de Fad.

5. La comisión de industria y comercio la lideró Nod.

6. La escuela de la religión revelada, cuya organización encabezó Hap.

7. Los guardianes de la salud y la vida, que lideró Lut.

8. El consejo planetario de las artes y de las ciencias, cuyo líder fue Mek.

9. Los gobernadores de las relaciones tribales avanzadas, cuyo jefe fue Tut.

10. La corte suprema de coordinación tribal y cooperación racial, que dirigió Van con gran habilidad.

Después de la rebelión de Lucifer y de la división de los cien en dos grupos distintos, el liderazgo de los leales lo asumió Van, quien después de volver a asentarse en las tierras altas del oeste de la India, reorganizó estos diez consejos. «**Van puso la administración de los asuntos humanos en manos de diez comisiones de cuatro miembros cada una, grupos idénticos a los del régimen del Príncipe.**» [Documento 67:6, página 759:5] Nod lideró a los rebeldes. «**Después de la caída de Dalamatia, el equipo desleal emigró hacia el norte y el este. Sus descendientes se conocieron durante mucho tiempo como los noditas y su lugar de residencia como “la tierra de Nod.”**» [Documento 67:4, página 758:0] Sin embargo, Van continuó y estableció más tarde el Jardín del Edén.

Cuando Jesús quiso formar su grupo de apóstoles, eligió a los seis primeros y estos, a su vez, seleccionaron a los seis siguientes. «Andrés, el primer apóstol elegido, fue designado presidente y

director general de los doce.» «Pedro, Santiago y Juan fueron nombrados compañeros personales de Jesús.» «A Felipe le hicieron administrador del grupo.» «Natael cuidaba de las necesidades de las familias de los doce.» «Mateo era el agente financiero del cuerpo apostólico.» «Tomás era el gestor del itinerario.» «A Santiago y Judas, los hijos gemelos de Alfeo, se les asignó a la gestión de las multitudes.» «A Simón Celotes se le encargó el esparcimiento y el juego.» «Judas Iscariote fue nombrado tesorero.» «**Los doce funcionaron de este modo desde el principio de su organización hasta el momento en que fue necesario reorganizarse debido a la deserción de Judas, el traidor.**» [Documento 138:10, página 1547:11]

En cada uno de estos ejemplos, los miembros funcionaban como grupo, con funciones y responsabilidades específicas guiado por líderes elegidos. En la organización de la Asociación Urantia Internacional (AUI) se ha previsto la organización de sus miembros en asociaciones locales. Se requieren diez miembros de pleno derecho para formar una asociación local a la que administra una junta de gobierno de cuatro miembros. Las asociaciones nacionales funcionan como representantes de las asociaciones locales; el presidente y el vicepresidente de cada asociación nacional prestan servicio como representantes en el Consejo de Representantes. La Junta Internacional de Servicio atiende las necesidades de las asociaciones locales. De esta manera, a los lectores de *El libro de Urantia* se les proporciona una estructura organizativa que les da la base sobre la que se hace más eficiente, orientado a la meta y funcional, el objetivo de diseminar *El libro de Urantia*. Los grupos de estudio, compuestos por lectores, sirven para apoyarse unos a otros y para fomentar el entendimiento y la comprensión del la Quinta Revelación de Época. Individualmente podemos hacer poco; colectivamente, podemos llevar a cabo grandes cosas.

### **La experiencia de la Conferencia Urantia.**

Varios grupos del movimiento Urantia han organizado numerosas conferencias a lo largo de los años en las que los asistentes se han reunido para confraternizar y asistir a los talleres sobre los diversos temas relacionados con *El libro de Urantia* y sus enseñanzas.

Típicamente, las personas que asisten a una conferencia para encontrarse con otros lectores se encuentran con viejos amigos, conocen a nuevos y aumentan su comprensión de las enseñanzas del *El libro de Urantia*. Ésta es la función social de las conferencias y los seminarios.

Estos eventos tienen un alcance básicamente instructivo y los asistentes a la conferencia se trasladan del taller conducido por un instructor a otro a lo largo del transcurso del acontecimiento. Se requieren varios instructores para cubrir una gran cantidad de temas, de forma que los asistentes puedan elegir libremente a qué taller asistir. A menudo, los asistentes se enfrentan a la decisión de a qué taller asistir dado que los diferentes talleres frecuentemente se solapan. Ocasionalmente, un asistente elegirá un taller que no colma sus expectativas y escucha lo maravilloso que ha sido otro que se ofrecía al mismo tiempo. Esto puede ser muy desconcertante



a veces, ya que se tiene una cierta sensación de pérdida de tiempo.

Imaginen a un nuevo lector que asiste a su primerísima conferencia Urantia. Cuando se inscribe, se le da un programa que define las diferentes sesiones plenarias y talleres disponibles. La persona estudia el programa y decide qué taller parece interesante basándose exclusivamente en el título del taller o en el nombre de quien lo presenta, y luego se dirige al lugar donde se celebra la sesión. Por el camino se encuentra con otras personas que van a asistir al mismo taller; los saludos son de cortesía habitualmente y típicamente no de mucha duración dado que los talleres se encajan de forma que duren entre 45 minutos y una hora, y deben dejar paso a continuación a otro taller. Esto se repite durante tres o cuatro días. Al final, dependiendo de si la persona es tímida o extrovertida, se producen breves agrupaciones con otros participantes. Después de asistir a varias conferencias-seminarios se llega a conocer a los «actores» principales y se acaba sabiendo quién es quién.

Imaginen ahora que el participante en la conferencia no es del tipo extrovertido pero que sí tiene ganas de asistir a los talleres de la conferencia y disfruta plenamente de la experiencia de la conferencia pero, debido a su naturaleza tímida, no desarrolla ninguna relación estrecha con otros asistentes. Se puede de hecho pasar por la experiencia de la conferencia y marcharse con un sentimiento de cierto vacío. Los talleres tienen una programación muy apretada y el participante está ocupado trasladándose de un taller a otro. No dan una verdadera oportunidad de llegar a conocer a otros participantes, aparte de las presentaciones someras.

Los que han estado implicados en el movimiento Urantia durante muchos años tienden a formar sus propios grupos y hacen frecuentemente caso omiso de los nuevos asistentes. Con el modelo vigente de conferencia, no hay mecanismos para que los nuevos asistentes se integren con los lectores-asistentes «curtidos». El resultado es que el nuevo asistente puede sentirse aislado o privado de voz hasta el punto de decidir renunciar a participar en futuras conferencias y regresar a su situación de lector aislado y seguir estudiando por su cuenta. No se sabe cuántas veces sucede esto; no hay estadísticas, ni forma de seguirles la pista, ni modo de saber qué ha sido del nuevo asistente.

Con el modelo vigente de conferencia, el grupo de los asistentes a la conferencia raramente va más allá de la etapa de formación; todo el mundo adopta sus mejores maneras, el conflicto es raro, las personas son generalmente distantes y reservadas, las conversaciones entre los asistentes son cordiales pero totalmente limitadas en contenidos.

Hablando en términos militares, se reducen a «nombre, rango y número de identificación». Las conversaciones siguen típicamente la línea consabida: «Hola, me llamo Juan», «¿dónde vives?», «¿desde cuándo lees el libro?», «¿a qué talleres has asistido?». Son preguntas «sin riesgo» pero que no conducen a profundidades mayores de conocimiento de la persona o de fomento de una relación a más largo plazo.

Algunos asistentes toman la oportunidad de la conferencia como una forma de vacaciones. Cuando se visita una ciudad o un país por primera vez no es infrecuente que los asistentes renuncien a algunos talleres a fin de ir a visitar lugares de interés. Los asistentes tienen libertad de movimientos y no hay ningún mecanismo que asegure que la gente no se dedica a pasear o a hacer sus propias cosas. Algunos piensan que si van a «apoquinar» cientos de dólares para viajar y asistir a una conferencia, quieren obtener el máximo de su experiencia y sacarle el máximo partido a su dinero.

### La experiencia de la conferencia HOBY.



Grupo de jóvenes líderes en la Conferencia HOBY.

Los seminarios HOBY (Hugh O'Brian Youth Leadership) tienen cincuenta y dos años de historia. Inspiradores, educativos, llenos de simpatía, vigorizantes, entusiastas, motivadores, transformadores, duraderos y que cambian la vida.

Éstas son algunas de las palabras que los estudiantes, las escuelas, los padres, los alumnos, los voluntarios y los que los apoyan usan para describir HOBY. ¿Qué le dice HOBY a Ud.?

Fundada en 1958, la misión de HOBY es inspirar, además de desarrollar, a nuestra comunidad de jóvenes y voluntarios a llevar una vida dedicada al liderazgo, el servicio y la innovación. Los programas HOBY se realizan anualmente en todo Estados Unidos y se dirigen a los estudiantes de institutos locales e internacionales.

Los programas HOBY ofrecen a los jóvenes seleccionados por sus institutos la participación en experiencias únicas de capacitación en liderazgo, de aprendizaje mediante el servicio y de formación de la motivación. HOBY ofrece también a los adultos la oportunidad de producir un impacto importante en las vidas de los jóvenes a través del voluntariado. Más de 4.000 voluntarios HOBY comprometidos planifican y ejecutan los programas cada año, y sirven tanto en el nivel local de afiliación HOBY, como en la Junta de Fideicomisarios de HOBY. Gracias a los esfuerzos desinteresados de los voluntarios y a la generosa contribución de los donantes, cerca de 9.000 estudiantes participan anualmente en los programas HOBY

**Los que han estado implicados en el movimiento Urantia durante muchos años tienden a formar sus propios grupos y hacen frecuentemente caso omiso de los nuevos asistentes. Con el modelo vigente de conferencia, no hay mecanismos para que los nuevos asistentes se integren con los lectores-asistentes «curtidos».**

Hoy, más de 375.000 orgullosos alumnos hacen HOBY más fuerte que nunca. Los alumnos de HOBY son líderes en sus institutos y comunidades de todo Estados Unidos y del mundo, y se diferencian de los demás a través del servicio. ¿Cómo ver el impacto de HOBY por uno mismo? Implíquese como estudiante, como instituto, como padre, como alumno, como voluntario o como apoyo; sólo tiene que seleccionar el área que desee.<sup>6</sup>

### El modelo HOBY.

El seminario HOBY de 2010 de la costa del golfo de Texas tuvo 209 embajadores estudiantes que asistieron a la universidad Rice de Houston (Texas). Se selecciona a un estudiante de segundo grado como «embajador» en el instituto de cada zona, en función de sus cualidades demostradas de liderazgo.

La experiencia HOBY es única porque los participantes se dividen en grupos al comienzo del seminario. Los grupos se pueden identificar con colores (el grupo azul, el amarillo, el verde, etc.) con animales (el grupo de los osos, los tigres, los monos, etc.) o de otras maneras. No es raro que los grupos tengan una mascota que represente al grupo en forma de animal disecado o con algún otro tipo de objeto tangible representativo.

A cada grupo HOBY se le asigna un consejero senior y otro junior. El consejero senior tiene más de veintiún años y procede de los voluntarios de diversas organizaciones sin ánimo de lucro que apoyan el seminario o de estudiantes asistentes (Lions Club, Optimists, Jaycees, etc.)

Los grupos HOBY se componen idealmente de no más de diez personas y se ubican en mesas redondas en una gran sala que aloja a todos los grupos. Se espera que cada grupo tenga ocho embajadores estudiantes además de sus respectivos consejeros senior y junior. Los consejeros senior y junior son siempre antiguos embajadores HOBY.

Durante los seminarios hay habitualmente de cinco a siete equipos de oradores que cubren las áreas de negocios o de industria, de TV, radio y medios de comunicación escritos, política, banca, servicios médicos, de lo militar, la ingeniería, etc. Cada orador es presentado por uno de los embajadores elegidos de los diversos grupos. A los oradores se les concede cinco minutos para presentar su área específica de conocimientos. Se asignan entre veinte y treinta minutos a la sesión de cada equipo de oradores para preguntas y respuestas de los embajadores. Esto proporciona a los embajadores una oportunidad de formular preguntas relacionadas con sus intereses y su curiosidad.

Durante el seminario se asigna a los diferentes grupos la tarea de preparar una parodia que se representa ante todo el grupo de embajadores. Se premia la mejor parodia.

Se evalúa a los estudiantes durante el seminario en función de su participación individual, de su interacción en el grupo y de las cualidades de liderazgo que ponen de manifiesto. Hacia el final del seminario, un tribunal de jueces entrevista a ocho embajadores y a ocho embajadoras que se eligen durante el proceso del juicio. La meta de este proceso de juicio es seleccionar a un embajador

y a una embajadora destacados de ese seminario. A estos dos embajadores se les invita a continuación al World Leadership Congress, WLC, (Congreso Mundial de Liderazgo) que se suele celebrar en diferentes países como China, Rusia, la India y Canadá entre otros

El aspecto más fascinante de los seminarios HOBY es la dinámica de grupos que se desarrolla durante su transcurso. Puesto que cada embajador se asigna a un grupo y se queda en el grupo durante todo el seminario, se produce en cada embajador un cierto sentimiento de familia –la familia HOBY–. Se desarrollan también amistades fuertes y duraderas con los demás miembros de su grupo. Se anima a que los alumnos HOBY mantengan el contacto entre sí a través de Facebook o de otros mecanismos de conexión en red.

Se ha observado que los grupos pasan muy rápidamente por las cuatro etapas de la dinámica de grupos: formación, confusión, normas y desempeño. El rol del facilitador se desempeña conjuntamente con los consejeros senior y junior. El líder del grupo es el consejero senior. Al finalizar el primer día, se observa habitualmente que los grupos están en la etapa de desempeño.

El modelo de seminarios ha demostrado, después de cincuenta y dos años, tener mucho éxito. Un cierto número de alcaldes, congresistas y senadores son alumnos HOBY. No se quiere decir con esto que estas personas no habrían alcanzado los roles de líderes que desempeñan ahora sin la experiencia HOBY, pero cada uno de ellos afirma que la experiencia HOBY fue un factor que contribuyó a su éxito posterior como líderes de los negocios, la industria o la política.

### El simposio sobre liderazgo del 2011.

Exploración del liderazgo – construir la comunidad de grupo en grupo de estudio es el tema del simposio de la AUI que se celebrará entre el 14 y el 17 de julio de 2011 en el Techny Towers Conference and Retreat Center de Chicago (Illinois).

La idea que subyace en el simposio es congrega a los líderes de la AUI durante tres días. La cuestión está en cómo estructurar el simposio. Seguir la experiencia conocida y cómoda de talleres de otras conferencias con oradores instructores es la alternativa más fácil y quizá la de menos riesgo, dado que es la experiencia de muchos de los planificadores de conferencias, así como de los instructores y participantes que asistirán.

Sin embargo, una meta del simposio es invitar a varios de nuestros líderes internacionales, y puede que estos no estén familiarizados aún con el modelo que se ha seguido por casi todos los que han planificado conferencias en el movimiento Urantia. Está claro que hay una oportunidad de hacer algo diferente, algo que tenga un impacto duradero en todos los participantes.

La orientación de cada seminario y de cada conferencia es proporcionar información y capacitación en diferentes áreas. Este simposio no será diferente. Se ha establecido claramente que hay una gran necesidad de identificar líderes en el movimiento Urantia y de proporcionarles las herramientas que necesitan para ser eficaces en sus esferas de influencia.

6. <http://www.hoby.org/about.php>

*...cada embajador se asigna a un grupo y se queda en el grupo durante todo el seminario, se produce en cada embajador un cierto sentimiento de familia –la familia HOBY–.*

Es necesario reforzar el conocimiento de los estatutos y las normas de la AUI, el conocimiento de cómo realizar reuniones eficaces, de cómo reclutar a nuevos miembros, de cómo diseminar el libro así como de las técnicas de formación y de apoyo a los grupos de estudio de todo el mundo. Sólo con esto se puede completar el programa para los tres días. Sería muy fácil estructurar el simposio como un reflejo de la experiencia de las conferencias normales y tener a las personas yendo de un taller a otro.

La cuestión es si éste es el mejor método. ¿Hay otra alternativa a hacer lo que siempre hemos hecho? Se dice que es insensato hacer la misma cosa una y otra vez y esperar resultados diferentes. ¿Por qué deseamos, entonces, hacer que éste sea diferente?

Un resultado ideal de este simposio sería el fomento de relaciones duraderas a nivel internacional, usando un modelo diferente que incorpore una experiencia de grupo similar al modelo de los seminarios HOBY mencionados más arriba. ¿Se desea esto realmente? ¿Podemos conseguir las metas expuestas antes? ¿Podemos ofrecer un modelo que permita el desarrollo de relaciones personales estrechas? ¿Podemos obtener de los asistentes las mejores y más brillantes ideas que impulsen a nuestra organización a lograr grandes cosas?

Imaginen una experiencia en la conferencia en la que, en lugar de dejar que cada persona elija por sí misma los talleres a los que asistir, se presente un modelo en el que los asistentes se agrupan con otros y cada grupo vive la conferencia y los talleres y presentaciones relacionados como un equipo. ¿Cuáles serían los beneficios de ello?

La interacción en un grupo fomenta la integración de las personas con los demás y les da un sentido de pertenencia a algo mayor que ellas mismas. Se convierte en una experiencia compartida frente a una experiencia individual. Las personas tienen menos tendencia a dedicarse a pasear y a hacer sus cosas si son parte de un grupo. Se les ofrece la oportunidad de conocerse en un nivel no sólo superficial. Se vinculan como grupo y hay más probabilidad de desarrollar relaciones que perduren después de que la conferencia o el simposio se hayan acabado.

Se ha demostrado que, en el modelo HOBY, tanto la instrucción como la dinámica de grupo pueden trabajar juntas de una manera simbólica. El aspecto único del modelo HOBY es que se imparte una instrucción mínima y que el hecho de hacerlo en grupo permite la realimentación y añadir dimensiones al contexto que no son posibles en un formato de estricta instrucción. Cuando al grupo se le permite poner de manifiesto sus propias experiencias e ideas, se obtiene un producto que sobrepasa habitualmente las expectativas incluso de los instructores — cada uno aprende de los demás.

Hay muchos acontecimientos impulsores que se producen en todo el mundo; las diferentes culturas desarrollan métodos diversos para conseguir sus propósitos. Ser capaces de sacar provecho de estos diferentes métodos y hacer que nos sean útiles es un reto que quizá merezca la pena. No hay una sola manera de formar un grupo de estudio, de dirigir una reunión o de diseminar El libro de Urantia. Tenemos que concebir un formato que permita que nos surjan las mejores

ideas e integrarlas y compartirlas entonces con todos los miembros de la AUI.

Podría ser que el simposio adopte un modelo híbrido que incorpore los métodos bien establecidos de instrucción junto con el modelo de dinámica de grupo de la experiencia HOBY.

Imaginen que estos asistentes vienen y se reúnen en grupos desde el primer día. Se podría asignar a cada grupo un nombre, por ejemplo: los andonitas, los adamitas, los noditas, los setitas, etc. que les ponga en relación con los diferentes grupos de El libro de Urantia.

Estos grupos asistirían a los talleres juntos; recorrerían todo el programa como una unidad. Quizá se podría dar a los talleres un formato en el que el instructor presenta el tema y deja a continuación que el grupo interactúe para tratar sus experiencias con el tema, lo que les ofrece la oportunidad de compartir ideas entre ellos; el instructor asumiría el papel de facilitador para garantizar que el grupo no se salga del tema. Los resultados del grupo en forma de decisiones e ideas se podrían registrar para presentarlos después a un grupo más grande de asistentes. Podrían asistir varios grupos al mismo taller y pasar de un taller a otro como un conjunto mayor de grupos. Lo ideal sería que todos los grupos pudieran estar en la misma sala, un salón grande, pero las limitaciones de espacio pueden hacer prohibitivo este planteamiento.

**... Se podría fomentar y poner en marcha este modelo de asistencia en grupos a las conferencias, para todo el movimiento Urantia.**

La meta de una experiencia así sería ir entresacando los resultados de cada grupo para formar una única recopilación que se entregaría a cada asistente cuando el simposio hubiera concluido. Los asistentes compartirían después esta recopilación con sus propias asociaciones locales y con los grupos de estudio. Esto ofrece a cada uno la oportunidad de elegir qué es lo que mejor funciona en su situación concreta.

A lo largo del transcurso de los tres días de contacto íntimo con un grupo pequeño se desarrollarán sin duda relaciones estrechas. Se debería estimular a que estos grupos mantuvieran el contacto para seguir compartiendo sus experiencias después del simposio. De una experiencia así resultarían niveles mayores de entendimiento entre las personas. La Hermandad del Hombre se acentúa cuando las personas, al trabajar juntas para un propósito común, se unen.

Se podría fomentar y poner en marcha este modelo de asistencia en grupos a las conferencias, para todo el movimiento Urantia, con una adecuada planificación. Imaginen que después de asistir a diez de estas conferencias, el asistente ha desarrollado una relación personal estrecha con hasta 100 personas. A los nuevos lectores asistentes a una conferencia se les hace instantáneamente parte de un grupo más grande. Se crean amistades a un nivel que supera en mucho a las del modelo típico de una conferencia.

La pregunta entonces no es por qué,....

sino por qué no. ■

David Linthicum ha servido activamente a la comunidad en los últimos 25 años. Es actualmente el presidente de la UAU (Asociación Urantia de los Estados Unidos)..

# El verdadero valor y propósito de los grupos de estudio

SHEILA KEENE LUND  
EEUU

**H**AY UN INTERÉS CADA VEZ MAYOR EN fomentar los grupos de estudio en todo el mundo. Es lógico; después de todo, los reveladores nos instruyeron: “Se deben crear miles de grupos de estudio y se debe traducir el libro a muchas lenguas. De esta forma, el libro estará preparado cuando la batalla por la libertad del hombre se gane finalmente y el mundo sea una vez más un lugar seguro para la religión de Jesús y para la liberación de la humanidad.”

**...hay una responsabilidad y un desafío adicional que cada miembro está llamado a llevar a cabo seriamente, y es el de elevar su capacidad para vivir realmente la religión del amor y el servicio revelada por Jesús.**

Pero ¿qué define a un grupo de estudio? ¿Cuál es su finalidad y su valor? En general, un grupo de estudio se define como un pequeño grupo de personas que se reúne regularmente para discutir campos compartidos de estudio. Desde esta perspectiva general, todos los grupos de estudio proporcionan los siguientes beneficios, que deberían revisarse periódicamente para reflejar si los grupos están cumpliendo con su misión general:

1. Los grupos de estudio pueden ser útiles al intentar aprender nueva información y conceptos complejos. Proporcionan la oportunidad de pensar en voz alta, de compartir ideas y de aprender los unos de los otros.
2. El grupo puede “recuperarle” cuando sienta que su motivación para estudiar se escapa. Los miembros del grupo pueden ser fuente de ánimo.
3. Un grupo pequeño se presta más a plantear preguntas.
4. Los miembros del grupo escuchan y tratan información y conceptos durante las sesiones de estudio, añadiendo una fuerte dimensión de auditorio a la experiencia de aprendizaje.
5. Es probable que uno o más miembros del grupo comprendan conceptos o aporten ideas que un individuo no habría considerado.
6. Pueden obtenerse nuevos y valiosos hábitos de estudio de otros miembros del grupo.
7. Comparar nuestro conocimiento con los otros miembros del grupo puede rellenar los huecos.
8. Enseñar/explicar a otros miembros del grupo ayuda a dominar la información y los conceptos. La enseñanza trae con ella la necesidad de comprender un tema de manera completa.
9. Se dice que el estudio a veces puede ser aburrido. Sin embargo, la interacción en un grupo puede hacer del estudio algo placentero y dar la oportunidad de socializar.

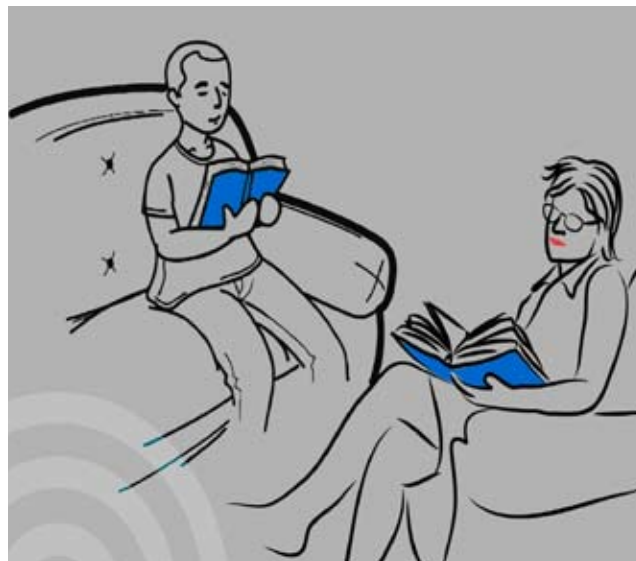


Ilustración de un grupo de estudio

Más allá de los beneficios personales descritos anteriormente, el enfoque único de los grupos de estudio de *El libro de Urantia* es el de explorar la última revelación de época y extender este conocimiento hasta la sociedad, allí donde estemos. Sin embargo, existe una responsabilidad y un desafío adicional que cada miembro está llamado a llevar a cabo seriamente, y es el de elevar su capacidad para vivir realmente la religión del amor y del servicio revelada por Jesús.

En este punto usted, lector de *El libro de Urantia*, podría estar diciendo: “He hecho eso, y nunca me he sentido tan espiritual”. No es el único que lo siente así. Muchos de nosotros hemos sido buscadores espirituales durante mucho tiempo, y hemos rezado y meditado durante buena parte de nuestra vida. Hemos estado dando servicio a nuestra comunidad y, cuando nos hemos encontrado con *El libro de Urantia*, incorporamos a nuestra visión del mundo los conceptos que nos resonaban; no pudimos evitar sentirnos especiales pues el tomo nos había “encontrado”. La vida adquirió un nuevo significado, como cuando los oprimidos y los no creyentes descubren a Dios, ya sea a través de la Biblia, el Corán, los Vedas o el Talmud.

Aunque este conocimiento y la experiencia intensificada pueden aumentar su visión de las posibilidades y elevar sus ideas y valores, no significa necesariamente que nuestras decisiones y acciones se alineen automáticamente con esos ideales; la historia está llena de líderes manipuladores, interesados, destructivos y conocedores de Dios, así como satisfechos de sí mismos y fanáticos, llenos todos de lo que consideran buenas intenciones. Aunque una gran parte de nuestro mundo conoce a Dios, la conciencia moral y la percepción espiritual continúan desempeñando un papel secundario, por detrás de los avances tecnológicos.

*El libro de Urantia* se publicó por primera vez durante el periodo posterior a la II Guerra Mundial, en un momento en que la espiritualidad en América había hincapié en la importancia de los lugares sagrados como el hogar, las iglesias y los templos. En 1960, la espiritualidad en América se desplazó hacia algo basado en la “búsqueda”,

en que se buscaban los momentos sagrados y se negociaba entre los numerosos significados complejos y confusos de la espiritualidad. La historia ha mostrado que ambas formas de espiritualidad (el lugar sagrado y el momento sagrado) son ineficientes para mantener una sociedad cuyos ciudadanos expresen de manera progresiva una capacidad mayor de amar y de respetarse mutuamente. La primera anima a depender de comunidades poco fiables de manera inherente, que dedican demasiada energía al lugar, en lugar de a todo el conjunto de necesidades humanas en un mundo complejo. La segunda está demasiado fragmentada para proporcionar el apoyo social necesario para fomentar la estabilidad y la dedicación a crecer espiritualmente y en el carácter de manera madura.

La espiritualidad orientada a la práctica surgió cuando las personas buscaron profundizar en sus relaciones con lo sagrado, inspirando un compromiso renovado hacia el servicio social y la adoración. Los individuos se responsabilizan de pasar tiempo de manera regular en adoración, comunión y escucha, y ganando conocimiento de la fuente final de lo sagrado en sus vidas. Sin embargo, practicar la espiritualidad sin la expansión de los significados es como explorar nuevas tierras utilizando viejas cartas de navegación; quizá localicemos la línea de la costa pero fracasaremos en encontrar la valiosa calma del puerto. Debe haber progreso en los significados para distinguir las experiencias espirituales auténticas de los falsos sentimientos de bondad, y transferir nuestras experiencias de lo divino en actividades significativas que hagan avanzar de verdad el establecimiento de la fraternidad de los hombres en el mundo.

Entonces, ¿cómo pueden ayudarlos los grupos de estudio de *El libro de Urantia*, una persona cada vez, a elevar la sociedad de manera que ninguna otra generación ha sido capaz de lograr?

Primero, los grupos de estudio de *El libro de Urantia* no son todos iguales. Algunos están animados y abiertos a intercambiar interpretaciones y experiencias de sus lecturas, y los recién llegados hacen preguntas a los lectores con experiencia. Otros tienen un enfoque más característico y leen pasajes predeterminados sin pensar mucho en su aplicación personal. Sin embargo, la principal contribución de todos los grupos de estudio de *El libro de Urantia* es su potencial para promover la unidad en la comprensión de Dios y del universo, un grupo a la vez por todo el globo, a través de los esfuerzos de sus miembros para descubrir continuamente nuevos significados espirituales y valores más elevados en sus experiencias espirituales, suposiciones intelectuales e interpretaciones.

La perspectiva cósmica presentada en *El libro de Urantia* se dio para elevar todas las visiones del mundo y para alinear las acciones con ideales más elevados. Conseguir este conocimiento y esta habilidad no es como ir a la iglesia una vez a la semana o ir a las reuniones de Urantia dos veces a mes, y sentir que ha dado servicio a su espiritualidad durante un rato. Elevar su visión del mundo significa implicarse en un compromiso estable para reconciliar las creencias personales con los conceptos desafiantes que se presentan

en *El libro de Urantia*. La meta es construir una nueva y atractiva filosofía de vida que atraiga coherentemente todo lo bueno de la mente y desafíe lo mejor del alma humana. Este compromiso sacude el alma, y surgen las preguntas: ¿Estoy abierto a explorar objetivamente un nuevo concepto con el que podría no estar relacionado, o incluso que considere totalmente equivocado? ¿Estoy dispuesto a pasar tiempo suficiente relacionando estos nuevos conceptos con mi conocimiento actual, de modo que pueda plantearme preguntas orientadoras y comprenda mejor los puntos de vista de los demás? Ganar la aceptación que nos da la revelación de época elevará nuestra filosofía de vida personal. A medida que los miembros del grupo crecen en la asimilación de la profundidad, aliento y exactitud de la visión del mundo que se presenta en *El libro de Urantia*, crecerá exponencialmente la visión estereoscópica de desarrollo espiritual y el compromiso de cuestionar, modificar y elevar su enfoque actual.

En segundo lugar, los grupos de estudio de *El libro de Urantia* pueden proporcionar el apoyo social necesario para fomentar la estabilidad y dedicación de los miembros a crecer espiritualmente (en sintonía con el espíritu residente) y a madurar en carácter (esencial para vivir de manera coherente la religión de Jesús)

Nos hemos convertido en expertos en “circunvalar lo espiritual, empleando prácticas y creencias espirituales para evitar tratar con nuestros sentimientos dolorosos, heridas sin resolver y necesidades de desarrollo”. *El libro de Urantia* explica que el crecimiento en sí es inconsciente, pero debemos alentar consciente y persistentemente las condiciones favorables para crecer. Los nuevos significados espirituales apelan a nuevos hábitos de pensamiento y de ser; debemos estar dispuestos a eliminar los rodeos espirituales y salir de nuestra zona de comodidad. Hacer el trabajo es un esfuerzo continuo del corazón y la mente, pero ganaremos los “frutos del espíritu” en nuestro viaje.

Los grupos de *El libro de Urantia* están organizados para expandir el conocimiento y la comprensión de la quinta revelación de época. Pero esta meta no alcanza su potencial a no ser que sus miembros eleven cada vez más su capacidad de vivir la vida de amor y servicio que Jesús vivió; el avance de la fraternidad de los hombres requiere del compromiso de los miembros hacia el trabajo intelectual, moral y espiritual necesario. No hay atajos o caminos fáciles en este viaje. A corto plazo, el progreso en el corazón y la mente de cada miembro se reflejarán en el aumento de nuestra capacidad de amar, en la salud y el crecimiento de nuestras organizaciones, y en el número cada vez mayor de personas atraídas por la revelación. A largo plazo, la sociedad nos devolverá los frutos de nuestros esfuerzos conjuntos y apasionados por vivir verdaderamente la fraternidad de los hombres, la meta absoluta expresada en el mandato que los reveladores nos dieron. ■

**Los nuevos significados espirituales apelan a nuevos hábitos de pensamiento y de ser; debemos estar dispuestos a eliminar los rodeos espirituales y salir de nuestra zona de comodidad.**

# NUESTRA LLAMADA—Una nueva revelación de Jesús y su reino.

PRESTON THOMAS  
EEUU

## La llamada del servicio.

**E**L LIBRO DE URANTIA DECLARA QUE, “*la fe viviente conoce a Dios y sirve a los hombres.*”...*la fe religiosa viviente es más que una asociación de creencias nobles; es más que un sistema elevado de filosofía; es una experiencia viviente que se interesa por los significados espirituales, los ideales divinos y los valores supremos; conoce a Dios y sirve a los hombres.* [Documento 101:8, página 1114:6] En esta breve afirmación, los reveladores dejan claro que nuestro servicio a los demás es un aspecto esencial de la fe viviente. De hecho, podemos concluir fácilmente de esta afirmación que, si no estamos implicados en ese servicio a los demás, nos falta fe viviente.

¿Quién no ha sentido de vez en cuando la llamada del servicio? ¿Ese impulso a servir a nuestro mundo y a sumergirnos en el trabajo al cual nos sentimos llamados? Mucho de lo que hacemos en la vida no significa nada y no tiene importancia real. Pero sabemos que el servicio devoto de los hijos de Dios aquí en la Tierra es importante. Y, cuando estamos implicados en ese servicio, nuestra vida gana un nuevo significado y adquiere un nuevo valor. Ya no malgastamos el tiempo ni los talentos que Dios nos ha dado, sino que los empleamos de una manera que Le place.

**.....¿Cómo podemos saber el tipo de servicio que debemos hacer? ¿Cómo vamos a encontrar y decidir nuestro propio ideal y la mejor forma de servir?**

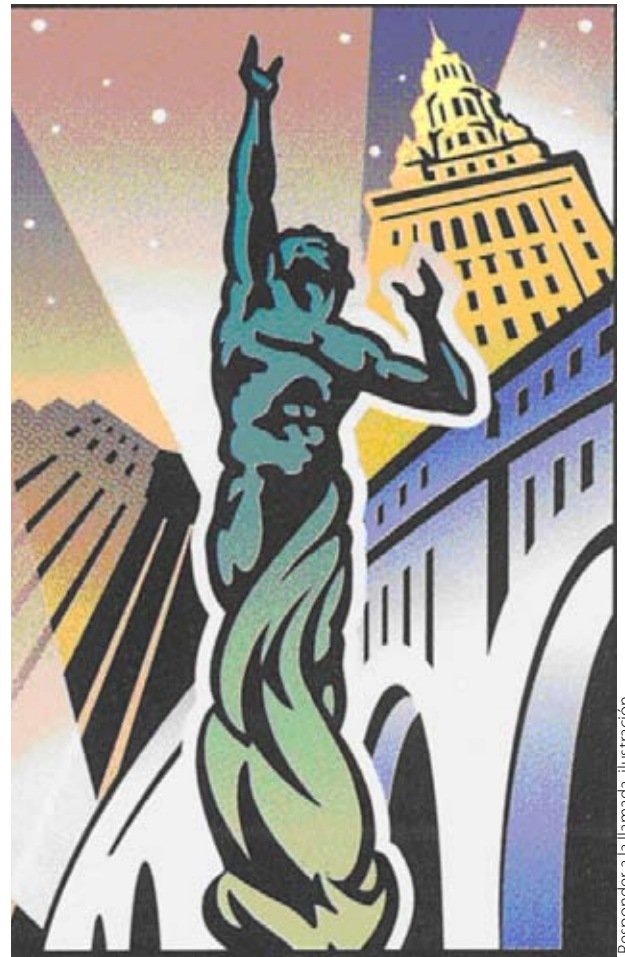
Pero, aunque nos demos cuenta de que el servicio desinteresado a los demás es bueno y correcto, y aunque sintamos el impulso de implicarnos en dicho servicio, ¿cómo podemos saber el tipo de servicio que debemos hacer? ¿Cómo vamos a encontrar y decidir nuestro propio ideal y la mejor forma de servir?

Para comenzar a responder una pregunta tan importante, creo que primero deberíamos mirar continuamente al Dios de nuestro interior. Su respuesta no puede estar equivocada y no podemos estar equivocados si seguimos su camino. Esta fue la técnica de Jesús y haremos bien siguiendo su ejemplo. Como Jesús, deberíamos pasar un tiempo significativo comulgando con Dios, buscando su guía con la oración. En línea con este enfoque, sugiero que replanteemos nuestra pregunta de qué servicio deberíamos llevar a cabo: “¿Qué servicio nos llama Dios a hacer?”

## El libro de Urantia nos lleva hasta Jesús.

Si comenzamos con esta actitud sincera de mirar coherentemente hacia el Dios interior, estamos correctamente preparados para emplear otras fuentes de orientación a nuestra disposición. Para nosotros, los pocos afortunados que hemos tenido la suerte de recibir una nueva revelación de la verdad, sugiero que miremos más *El libro de Urantia* para que nos ayude y oriente. ¿En qué dirección nos señala? ¿A qué servicio nos llama?

Al buscar la respuesta a esta pregunta, deberíamos reconocer que hay muchas buenas causas a las que la revelación Urantia nos puede llamar. Pero ¿nos señala alguna dirección principal? Si es así, ¿en qué dirección?



Responder a la llamada, ilustración

Quizá hagamos un buen comienzo si respondemos a esta pregunta aclarando primero a qué no nos llama *El libro de Urantia*. *El libro de Urantia* no nos llama a ir por el mundo repartiendo Libros de Urantia. Esa es una meta noble, y quizá nos sintamos llamados a hacer esto personalmente o con nuestro equipo de servicio, pero *El libro de Urantia* no nos llama a esa tarea.

De hecho, una de las muchas características notables de *El libro de Urantia* es que no se centra en sí mismo. Aunque es la quinta revelación de época de la verdad, y como tal podría exaltar fácilmente su propia importancia, nos dirige de manera coherente no hacia él mismo sino hacia Jesús. Escuche lo que *El libro de Urantia* tiene que decir respecto a la importancia de Jesús: **De todos los conocimientos humanos, el que posee mayor valor es el de conocer la vida religiosa de Jesús y la manera en que la vivió.**

[Documento 196:1, página 2090:4] [el énfasis es mío]

Advierta lo que los reveladores podrían haber dicho: “De todos los conocimientos humanos, el que posee mayor valor es conocer *El libro de Urantia* y sus enseñanzas”. ¡Pero no lo dijeron! A menudo se pasa por alto la importancia de este hecho (que la nueva revelación dirige a sus seguidores hacia una revelación previa, hacia Jesús) Con toda esta nueva revelación y la perfección de sus enseñanzas, el foco natural de un lector/creyente está en el libro mismo. Pero aunque es la más reciente revelación de época de la verdad, *El libro de Urantia* ensalza de manera coherente a Jesús y nos dirige hacia su vida y sus enseñanzas. Necesitamos tomarnos esto en serio si queremos ser fieles a la nueva revelación y emplearla

sinceramente para guiar nuestras vidas. En otras palabras, seguir verdaderamente la dirección de los Documentos Urantia es poner claramente en primer lugar a Jesús, y en segundo lugar *El libro de Urantia*.

Muchas veces y con expresiones distintas *El libro de Urantia* nos dirige hacia Jesús y llama a una nueva revelación de su vida y sus enseñanzas. Una de las más claras y específicas se encuentra en la página 1866. Escuche lo que dicen los reveladores respecto al futuro inmediato de nuestro mundo: **Es preciso que se produzca un renacimiento de las verdaderas enseñanzas de Jesús, que se expongan de nuevo de tal manera que anulen el efecto de la obra de sus primeros seguidores...** [Documento 170:5, página 1866:2] [el énfasis es mío] Observe aquí que *El libro de Urantia* llama claramente a una reafirmación y un renacimiento de las verdaderas enseñanzas de Jesús. Observe también la frase de inicio, “es preciso”; esta es una imagen vívida y poderosa; su significado es claro y está definido. Significa que el momento del redescubrimiento del verdadero Jesús y de su mensaje salvador no fue hace cien años ni será dentro de cien años. Es ahora.

Este concepto de la necesidad actual del retorno de Jesús se amplifica en la página 2084, donde los reveladores afirman, **La cultura moderna debe bautizarse espiritualmente con una nueva revelación de la vida de Jesús, e iluminarse con una nueva comprensión de su evangelio de salvación eterna.** [Documento 195:9, página 2083:1] [el énfasis es mío]. Aquí los reveladores emplearon una palabra muy fuerte, “debe”. Dicen: “*La cultura moderna debe bautizarse espiritualmente con una nueva revelación de Jesús*”. La cultura moderna significa nuestra cultura, aquí y ahora, y debe significar que este bautismo espiritual se producirá con toda seguridad.

La necesidad actual de nuestro mundo del verdadero Jesús se revela también en la siguiente afirmación de la página 2090, **Los tiempos están maduros para presenciar la resurrección simbólica del Jesús humano, saliendo de la tumba de las tradiciones teológicas y de los dogmas religiosos de diecinueve siglos.** [Documento 196:1, página 2090:3] [el énfasis es mío] “*Los tiempos están maduros*” significa dos cosas para mí. Primero, significa obviamente que ahora es el momento de trabajar por la nueva revelación de Jesús, pero en segundo lugar significa también que el mundo ha alcanzado un estado tal que está preparado para aceptar esta nueva revelación, y por lo tanto este trabajo tiene buenas perspectivas de éxito. De este modo, si nos unimos en este esfuerzo, no estamos remando contracorriente, sino más bien estamos trabajando en armonía con el Supremo y con las verdaderas necesidades del momento.

Comenzamos con la pregunta “¿Cómo debería ser nuestro servicio a la humanidad?”. Yo digo que la respuesta que se da en *El libro de Urantia* es clara: **Nuestro servicio debería centrarse en dar lugar a una nueva revelación de Jesús y de sus verdaderas enseñanzas.** Esta es la dirección que encontramos una y otra vez en sus páginas, combinada con el hincapié adicional sobre que ahora es el momento de esta nueva revelación.

Y aún hay una tercera razón convincente para que participemos en esta nueva revelación. Pues, aunque muchos contribuirán al redescubrimiento del verdadero evangelio de Jesús, solo nosotros poseemos el relato incomparable de la vida de Jesús y sus enseñanzas, que se encuentra en *El libro de Urantia*. No se equivoque, esta llamada está dirigida a nosotros, **aquí y ahora**. Y recordemos y hagamos nuestro el aviso de los reveladores de la página 1918: “*El Maestro de la verdad os*

*exigirá una rendición de cuentas de acuerdo con la verdad que os ha sido confiada*”

### Jesús nos dirige hacia el Reino—la voluntad de Dios.

Si seguimos los consejos de la revelación Urantia y consideramos la vida y las enseñanzas de Jesús, ¿qué encontramos? Es decir, ¿hacia qué dirección nos señala Jesús? ¿Cuál es su enseñanza central y fundamental?

Cuando Jesús estuvo en la tierra, se refirió a su mensaje central como el evangelio del reino. Esto nos dice que su enseñanza fundamental estaba centrada en el reino; se refería a él como el reino de los cielos o el reino de Dios. Dijo: “*Buscad primero el reino de los cielos*”, y dedicó toda su vida a su establecimiento aquí en la tierra.

Sin embargo, los seguidores de Jesús tuvieron problemas en comprender este concepto del reino. Jesús sabía que sus discípulos estaban confundidos y que no captaban su enseñanza central de un reino puramente espiritual, que implicaba el gobierno interior de Dios. Estaban demasiado dedicados al concepto de un reino político exterior, con Jesús a la cabeza como el Mesías. En la página 1858, los reveladores afirman: **Era consciente de la confusión que existía en la mente de sus apóstoles y discípulos sobre el sentido y el significado de las expresiones «reino de los cielos» y «reino de Dios», que él utilizaba indistintamente para designar su misión donadora.** [Documento 170:0, página 1858:1]

Así, aunque podemos identificar el concepto central de Jesús como “el reino de los cielos”, todavía nos queda otra pregunta crucial: “¿Qué es el reino de los cielos?” ¿Cuál es la enseñanza principal de Jesús respecto a este reino? La respuesta a esta pregunta debería ser clara para el mundo, pero no lo es. De hecho, la mayoría del mundo cristiano ha perdido de vista la enseñanza principal de Jesús y la ha sustituido por diferentes enseñanzas acerca de su persona. En lugar de la religión de Jesús, la mayoría conocen únicamente una religión sobre Jesús. Sin embargo, y una vez más, tenemos la suerte de tener *El libro de Urantia* para ayudarnos a responder a esta pregunta respecto al significado primario de “*el reino*”. Incluso dedica un documento entero (el 170) a este tema. Al principio de este documento, los reveladores hacen hincapié en que, aunque Jesús enseñó numerosos conceptos del reino, sus últimas palabras siempre eran “*El reino está dentro de vosotros*”. Así que, aunque Jesús sí que enseñó en ocasiones sobre la llegada de un futuro reino exterior, su énfasis siempre estuvo en el reino interior. Esto es, su enseñanza principal se centraba en un reino espiritual interno, en contraste con el gobierno divino externo. Como dijo muchas veces: “*Mi reino no es de este mundo*”.

Al final de este documento sobre el reino (página 1866), los reveladores dan una formulación muy precisa del concepto de Jesús sobre el reino, que haríamos bien reteniendo en nuestra memoria. Aquí los reveladores nos dicen que el concepto principal que Jesús enseñó era, **...the will of his heavenly Father dominant and transcendent in the heart of the believer.** [Paper 170:5, page 1866:2]

Si aceptamos esta definición del reino, vemos que la meta a la cual Jesús dirige a sus seguidores es nada menos que la expansión de la voluntad de Dios en el corazón de nuestros semejantes. Esta es una meta mucho mayor que simplemente decir buenas palabras, hacer buenas obras o incluso aumentar

**... el mundo ha alcanzado un estado tal que está preparado para aceptar esta nueva revelación, y por lo tanto este trabajo tiene buenas perspectivas de éxito.**

el número de creyentes en la revelación Urantia. Significa que, como seguidores de Jesús y como creyentes en la revelación Urantia, deberíamos dedicarnos a establecer de verdad el gobierno de Dios en el corazón de nuestros hermanos aquí en la tierra.

Ahora bien, el esfuerzo de hacer que los demás se sometan al gobierno espiritual de Dios, a llevar a cabo de verdad un cambio en el corazón para elegir el control y la dirección de Dios en sus vidas, es una gran y noble tarea. Pero ¿cómo vamos a hacer este trabajo tan importante? ¿Cómo podemos ser más eficaces? Aquí *El libro de Urantia* nos da una ayuda muy valiosa; hace hincapié en que la mejor forma de establecer el reino de los cielos en el corazón de la humanidad es fomentar el regreso de Jesús y de sus verdaderas enseñanzas. Para repetir la llamada de los reveladores de la página 1866, **Es preciso que se produzca un renacimiento de las verdaderas enseñanzas de Jesús...** [Documento 170:5, página 1866:2]

¿Cuáles son las “verdaderas enseñanzas de Jesús” que estamos llamados a revivir? ¿Cuál es el verdadero evangelio de Jesús, que se perdió en el entusiasmo de Pentecostés? Es la gran verdad de que todos somos hijos de Dios, nuestro amoroso Padre celestial. Escuche las palabras de Jesús de las páginas 2052 y 2053; están dirigidas no solo a los apóstoles de hace 2000 años, sino a nosotros también, a los que buscamos hacer avanzar sus enseñanzas en el mundo: **Os exhorto a que recordéis siempre que vuestra misión entre los hombres consiste en proclamar el evangelio del reino — la realidad de la paternidad de Dios y la verdad de la filiación de los hombres. Proclamad la verdad total de la buena nueva, y no solamente una parte del evangelio salvador. Vuestro mensaje no ha cambiado debido a la experiencia de mi resurrección. La filiación con Dios, por la fe, sigue siendo la verdad salvadora del evangelio del reino. Debéis salir a predicar el amor de Dios y el servicio a los hombres. Lo que el mundo más necesita saber es que los hombres son hijos de Dios, y que pueden comprender realmente por la fe esta verdad ennoblecedora, y experimentarla diariamente.** [Documento 193:0, página 2052:4] [el énfasis es mío]

**...centraremos nuestros esfuerzos en su enseñanza del evangelio de que todos somos hijos e hijas de Dios. Esta debería ser la única verdad y la fe salvadora que buscamos transmitir por encima de todas las demás.**

En este pronunciamiento tan importante, Jesús define claramente el evangelio del reino. También dirige de manera definitiva a sus seguidores para que se centren en este evangelio de la verdad por encima de todos los demás. Hace hincapié en la prioridad de esta enseñanza al afirmar que es “*lo que el mundo más necesita saber*”. Así, si miramos a Jesús, centraremos nuestros esfuerzos en su enseñanza del evangelio de que todos somos hijos e hijas de Dios. Esta debería ser la única verdad y la fe salvadora que buscamos transmitir por encima de todas las demás.

A diferencia de nuestros esfuerzos para expandir la revelación Urantia, esta enseñanza de la filiación con Dios es aceptada fácilmente y adoptada calurosamente por la mayoría de los que la escuchan. El concepto de que “eres hijo de Dios” es especialmente fácil de enseñar a los niños, tanto a los nuestros como aquellos con los que entramos en contacto. También se descubrirá que los adolescentes y los jóvenes adultos son bastante receptivos a este mensaje inspirador. Al final, el evangelio de Jesús de la filiación con Dios es nuestra manera más directa y efectiva de expandir el reino.

### **Una segunda razón para trabajar para el Reino—“la crisis actual de la civilización”.**

Jesús nos dirige hacia el reino interior para trabajar por la expansión de ese reino. Es una razón suficiente para dedicarnos a este trabajo. Pero los que vivimos en la tierra a principios del siglo veintiuno tenemos otra razón muy especial e importante, pues parece que vivimos en unos tiempos de problemas crecientes y crisis inminente. En la página 2090, los reveladores validan nuestra preocupación respecto a los problemas y la dirección de la sociedad moderna. Nos dicen que, **...a pesar de sus logros materialistas incomparables, esta sociedad humana laicista se está desintegrando lentamente.** [Documento 195:8, página 2082:2] [el énfasis es mío] Y, en la página 2081, hacen esta profecía respecto al futuro inmediato de nuestra sociedad: **El laicismo del siglo veinte tiende a afirmar que el hombre no necesita a Dios. ¡Pero cuidado! Esta filosofía atea de la sociedad humana sólo conducirá a la inquietud, a la animosidad, a la infelicidad, a la guerra y a un desastre mundial.** [Documento 195:8, página 2081:5]

Nosotros que vivimos en estos tiempos turbulentos, con la amenaza de destrucción cerniéndose sobre nuestro futuro, deberíamos reconocer claramente que en momentos de gran crisis solo tendrá valor nuestra conexión directa del reino con Dios. En ese momento no podemos ir a un libro, una iglesia, una teología o un sistema de pensamiento personal buscando refugio y guía. Se necesita algo más; se precisa de una conexión espiritual interna con Dios, y nada menos que eso servirá. Como *El libro de Urantia* afirma en la página 1087, **Sólo la verdadera religión de la experiencia espiritual personal puede ejercer sus funciones de manera útil y creativa en la crisis actual de la civilización.** [Documento 99:2, página 1087:4] [el énfasis es mío] Recuerde esta afirmación, que revela claramente dos importantes verdades de nuestro tiempo: primero, la civilización moderna está en estado de crisis, y segundo, estos tiempos de crisis apelan a la verdadera religión de la verdadera experiencia espiritual, la religión del reino.

Este importante concepto dual de crisis de los tiempos modernos y la necesidad correspondiente de la religión verdadera se toca repetidamente en la revelación Urantia. Por ejemplo, en la página 1086 los reveladores afirman, respecto al mundo en que vivimos: **...el alma del hombre necesita, como nunca antes en toda la historia del mundo, escudriñar cuidadosamente sus mapas de moralidad y observar esmeradamente la brújula de su orientación religiosa.** [Documento 99:1, página 1086:6]

Y, en la página 1090, *El libro de Urantia* presenta su imagen más reveladora y asombrosamente precisa de nuestros tiempos y sus necesidades: **Durante los tiempos psicológicamente agitados del siglo veinte, en medio de los trastornos económicos, las contracorrientes morales y las mareas sociológicas desgarradoras de las transiciones ciclónicas de una era científica, miles y miles de hombres y de mujeres se han dislocado humanamente; están ansiosos, inquietos, temerosos, inseguros e inestables; necesitan, más que nunca en la historia del mundo, el consuelo y la estabilidad de una religión sana...** [Documento 99:4, página 1090:2]

Los que reconocemos “la crisis actual de la civilización” deberíamos prepararnos para ayudar a los demás a que se enfrenten a la crisis inminente y emerjan triunfantes. El reino interno que Jesús enseñó es la verdadera tabla de salvación del individuo en estos tiempos de prueba. Y reconozcamos que, si una crisis tiene éxito en ayudar a una persona a entrar o a avanzar



en el reino, entonces esa crisis ha supuesto la mayor bendición para esa persona.

Al intentar preparar a los demás y a nosotros mismos para los inminentes sucesos mundiales, creo que deberíamos considerar a Jesús y guiarnos por sus palabras a los apóstoles en el Monte de los Olivos, justo antes de su muerte. Aquí exhortó a los once: ***¿No te he enseñado todo este tiempo que tu relación con el reino es espiritual e individual, que es totalmente un asunto de experiencia personal en el espíritu mediante la comprensión, por la fe, de que eres un hijo de Dios? ¿Qué puedo decir más? La caída de las naciones, el desplome de los imperios, la destrucción de los judíos incrédulos, el final de una era e incluso el fin del mundo, ¿qué tienen que ver estas cosas con alguien que cree en este evangelio, y que ha refugiado su vida en la seguridad del reino eterno?*** [Documento 176:3, página 1916:2]

Aquí, Jesús aconseja a sus apóstoles respecto a cómo sobrellevar la crisis inminente, pero también nos dice, por supuesto, cómo sobrevivir a la nuestra. Mire a Dios, a su conexión espiritual interna, a su conexión personal con Él. Esto es lo que deberíamos hacer. Esta debería ser nuestra reacción ante toda gran crisis, y la reacción que enseñemos a los demás.

Así, si estamos preparando a los demás y a nosotros mismos para la crisis, o seguimos las indicaciones de Jesús y de *El libro de Urantia* para nuestra vida, estamos llamados a trabajar por la expansión del reino de los cielos

### **Expanda el reino, respete el cristianismo y use la Biblia, especialmente los cuatro evangelios.**

¿Cuál es la mejor manera de hacer esto? ¿Cómo deberíamos ocuparnos de este gran trabajo de expandir el reino? ¿Qué políticas y métodos deberían guiar nuestros esfuerzos?

Lo primero que debemos comprender es que este renacimiento de Jesús y su verdadero evangelio no van a suceder directamente a través de *El libro de Urantia*, pues esto significa que el creyente potencial debe aceptar una revelación de 2100 páginas de nueva verdad. Esto es demasiado y llevaría demasiado tiempo. Nuestro mundo está en crisis; se necesitan verdades básicas y sencillas (las verdades básicas y sencillas de Jesús), y se necesitan ahora.

Hemos de comprender también que los buenos propósitos no aseguran el éxito. Debemos ser sabios. Sugiero que pidamos orientación a Jesús. Aprendamos de Él. ¿Qué políticas y métodos siguió al buscar expandir el reino? Todas sus técnicas son dignas de estudio, pero dos son particularmente relevantes respecto a nuestros esfuerzos actuales.

Primero, Jesús adaptó su enseñanza a las maneras y comprensión de sus oyentes. Puso su verdad en palabras que podían entender, y usó ejemplos cercanos a su experiencia real en la vida. Y no enseñó demasiado. Había mucho más que podría haber dicho y hecho pero no lo hizo. Sabía que enseñar a sus seguidores cosas que estaban muy lejos de su capacidad y experiencia no funcionaría, y restaría valor a la claridad y comprensión de su mensaje central.

Segundo, exaltó lo bueno de las enseñanzas que sus oyentes ya habían aceptado. En su ministerio a los judíos, Jesús afirmó lo mejor de la religión judía. No buscaba echar abajo las creencias asentadas de sus seguidores, y siempre mostraba el debido respeto hacia sus maneras y tradiciones. A menudo afirmaba y empleaba las escrituras judías en sus esfuerzos para comunicar sus propias enseñanzas.

Nosotros deberíamos hacer lo mismo. En tanto que Jesús vivió y enseñó principalmente entre los judíos, la cultura en la

que vivimos es básicamente cristiana. Si vamos a salir al mundo en que vivimos, el mundo cristiano, primero deberíamos respetar sus tradiciones; segundo, afirmar nuestras creencias comúnmente mantenidas; y tercero, presentar nuestra revelación expandida de Jesús de la manera que mejor se armonice con su sistema de creencias.

Además, para los lectores de *El libro de Urantia* es más instructivo darse cuenta claramente de que *El libro de Urantia* en sí lleva a una visión muy positiva y respetuosa acerca del cristianismo. Por ejemplo, en la página 2082 los reveladores nos exhortan: ***No paséis por alto el valor de vuestra herencia espiritual, el río de verdad que fluye a través de los siglos, incluso hasta la época estéril de una era materialista y laica.*** [Documento 195:9, página 2082:6] Y, en la página 2085, nos instruyen sobre nuestra actitud correcta hacia el cristianismo cuando nos dicen: ***Es el producto del genio moral combinado de los hombres que conocían a Dios pertenecientes a muchas razas y durante muchas épocas; ha sido realmente uno de los más grandes poderes benéficos de la Tierra, y por consiguiente nadie debería considerarlo a la ligera....*** [Documento 195:10, página 2085:4]

De hecho, *El libro de Urantia* va tan lejos como para decir que la iglesia cristiana es en realidad ***...el capullo donde duerme actualmente el concepto que Jesús tenía del reino.*** [Documento 170:5, página 1866:4] Nuestro trabajo es despertar y revivir este concepto del reino, y los reveladores nos dirigen claramente a trabajar con y por medio del cristianismo. No se nos llama a destruir el capullo, sino más bien a ayudar a que surja la mariposa. Escuche cómo los reveladores nos impulsan hacia delante (en asociación con el cristianismo) en su magnífica promesa visionaria de la página 2086: ***La gran esperanza de Urantia reside en la posibilidad de una nueva revelación de Jesús, con una presentación nueva y ampliada de su mensaje salvador, que uniría espiritualmente en un servicio amoroso a las numerosas familias de sus seguidores declarados de hoy en día..*** [Documento 195:10, página 2086:2]

Así como Jesús citaba y empleaba a menudo las escrituras judías, nosotros deberíamos también usar las escrituras cristianas: la Biblia. Y, para nuestro propósito de expandir la revelación de Jesús y su evangelio, deberíamos apoyarnos especialmente en los evangelios del Nuevo Testamento de Mateo, Marcos, Lucas y Juan. Estos cuatro libros tienen la especial virtud de estar dedicados exclusivamente a la vida y las enseñanzas de Jesús. Y tienen la gran ventaja adicional de estar ampliamente aceptados como relatos autorizados de la vida y las palabras de Jesús. Constituyen lo mejor de lo que *El libro de Urantia* alude como el río de la verdad fluyendo por nuestra edad materialista.

Centrarse en las enseñanzas evangélicas de Jesús y exaltar sus enseñanzas por encima de todas las demás nos pone en una posición muy buena en relación con otras personas religiosas. Significa que podemos distinguarnos de las numerosas sectas cristianas y también ser aceptados por la mayoría de ellas. En nuestra vida personal, podemos hablar fácilmente a la familia y los amigos respecto a Jesús y su reino. En el mundo en general, podemos llegar a la audiencia más amplia posible en el menor lapso de tiempo. Podemos hablarles a todos sin provocar antagonismos; ¡podemos usar

***...Jesús afirmó lo mejor de la religión judía. No buscaba echar abajo las creencias asentadas de sus seguidores, y siempre mostraba el debido respeto hacia sus maneras y tradiciones. A menudo afirmaba y empleaba las escrituras judías en sus esfuerzos para comunicar sus propias enseñanzas.***

los materiales existentes y aceptados para comenzar el trabajo de la nueva revelación!

### **La vida y las enseñanzas de Jesús proporcionan una herramienta valiosa.**

Sin embargo, hay problemas con el uso de las escrituras existentes para enseñar las verdades de Jesús. El relato de los evangelios carece de la totalidad de verdad y pureza que llegamos a conocer en los Documentos Urantia. Además, *El libro de Urantia* apela a una nueva revelación que deshará los errores de los primeros seguidores de Jesús. Por lo tanto, no queremos usar materiales que tiendan a sugerir o afirmar estos errores.

El problema de cómo enseñar el reino de Jesús empleando la Biblia y evitando los errores, interpretaciones equivocadas y falsas enseñanzas que se mezclan, puede solucionarse principalmente al concentrarnos en los cuatro evangelios.

Sin embargo, hay otros problemas importantes que todavía debemos abordar. Errores (como el del nacimiento de una virgen) e ideas equivocadas (como la doctrina de la expiación o la infalibilidad de las escrituras) están asociadas todavía con las verdaderas enseñanzas de Jesús. Se atribuyen a Jesús palabras que no dijo, y se presentan como hechos distorsiones de los acontecimientos (como que Jesús

caminó por las aguas o que hizo que los espíritus impuros entraran en una piara de cerdos). Además, la cronología de los acontecimientos de la vida de Jesús no siempre es clara o correcta. Y, en lugar de una historia de su vida fácil de seguir, tenemos cuatro relatos diferentes. Necesitamos una imagen mejor, más clara y completa del verdadero Jesús y de sus verdaderas enseñanzas.

Fueron consideraciones como estas las que me llevaron (hacia 1985) a redactar *La vida y las enseñanzas de Jesús*. En particular, quería un libro que fuera una fuente fiable de verdad que pudiera dar a los demás para su comodidad y orientación.

La idea básica del libro era tomar todos los versículos verdaderos de los cuatro evangelios y reunirlos en el orden correcto, basado en la cronología de *El libro de Urantia*. Los pasajes erróneos simplemente se quedarían fuera. El objetivo era crear un libro de la vida y las enseñanzas de Jesús que fuera aceptado completamente por la mayoría de los cristianos y, al mismo tiempo, que estuviera completamente en armonía con las enseñanzas de *El libro de Urantia*.

Para aquellos que estáis interesados en el ministerio y en enseñar las verdades de Jesús al mundo cristiano, este libro abre nuevas posibilidades. Una característica especialmente útil de *La vida y las enseñanzas de Jesús* es que nos proporciona un lenguaje de comunicación, palabras y verdades aceptables tanto para los creyentes en la Biblia como para los creyentes de la revelación Urantia. Al recopilar y organizar todos los versículos verdaderos respecto a Jesús, este libro concentra un cuerpo voluminoso de verdad que ya hemos compartido con muchos otros. Con él podemos descubrir rápidamente qué verdades están contenidas en las escrituras y que están disponibles para referirnos a ellas en la enseñanza. Podemos emplear las palabras de los evangelios para enseñar una nueva verdad y para reavivar y profundizar las verdades ya aceptadas. Y podemos presentar estas verdades de Jesús guiados

por la nueva luz de la revelación Urantia; de esta forma, podemos emplear las escrituras aceptadas para reavivar el verdadero evangelio de Jesús y deshacer los errores de sus primeros seguidores.

Creo firmemente que este libro puede ser una herramienta valiosa en nuestros esfuerzos para expandir la revelación de Jesús y su reino. Nos proporciona una reformulación de la vida y las enseñanzas de Jesús que está completamente construida a partir de los pasajes bíblicos, mientras que al mismo tiempo está libre de errores, falsas doctrinas y dogmas religiosos generalmente asociados con las escrituras. Estas palabras de los evangelios están reconocidas y honradas por todos los cristianos y por muchos otros también. De hecho, la simple vida y enseñanzas de Jesús, liberadas de las enseñanzas y dogmas cristianos que los rodean, deberían también resultar aceptables tanto para los no creyentes como para los de otras religiones. El libro mismo ha sido muy bien recibido en general como regalo; así, proporciona una revelación aceptable y fiable de Jesús que podemos entregar a los demás para su confort, orientación, inspiración y esclarecimiento. Y lo más importante, es un canal a través del cual podemos transmitir la nueva revelación de Jesús y su reino, aquí y ahora.

### **Una llamada a la acción.**

**En resumen:** Nuestra llamada está clara; hemos de trabajar para el retorno de Jesús y para una nueva revelación de su vida y sus enseñanzas. Esto significa que necesitamos dar prioridad a su enseñanza central, el reino de los cielos, y a su concepto primario del reino, “la voluntad de Dios dominante y trascendente en el corazón del creyente”. Además, necesitamos concentrarnos en el verdadero evangelio de Jesús de la filiación con Dios como la manera más directa y efectiva de expandir el reino. En este trabajo deberíamos tomar energía y activarnos mediante la comprensión de que esta llamada es para nuestra época y nuestra generación. Y debemos tomarnos en serio las obligaciones y responsabilidades inherentes al hecho de que somos nosotros, y solo nosotros, los que poseemos la nueva revelación de Jesús. Finalmente, debería impulsarnos a la acción el darnos cuenta de que nuestra civilización actual está en crisis y necesita como nunca la brújula moral y la verdadera religión de Jesús.

Si queremos responder a esta llamada no carecemos de recursos. Tenemos a Dios en el interior, a Jesús y *El libro de Urantia* para guiarnos. Y para traer al mundo de manera efectiva e inmediata al verdadero Jesús y a su verdadero evangelio del reino, tenemos los relatos evangélicos. Por último, para ayudarnos a dar lugar a una nueva y ampliada revelación de Jesús usando las escrituras aceptadas, y aún así evitando los errores del pasado, tenemos *La vida y las enseñanzas de Jesús*.

Para los que responderían a esta gran llamada al servicio, he aquí algunas sugerencias de acciones que pueden realizarse inmediatamente, incluso hoy:

**Primero,** debemos darnos cuenta de que, para ministrar con éxito a los demás respecto a Jesús y su reino, deberíamos primero estar nosotros mismos en el reino. Esto significa que la voluntad de Dios debe gobernar verdaderamente en nuestro corazón. Deberíamos consagrar nuestra voluntad

**...hay otros problemas importantes que todavía debemos abordar. Errores (como el del nacimiento de una virgen) e ideas equivocadas (como la doctrina de la expiación o la infalibilidad de las escrituras) están asociadas todavía con las verdaderas enseñanzas de Jesús.**

a hacer la voluntad de Dios y comulgar con él diariamente, en un esfuerzo por conocer y hacer esa voluntad. Necesitamos seguir el impulso de *El libro de Urantia* y acostumbrarnos a elegir y afirmar “Es mi voluntad que se haga tu voluntad” en todas las circunstancias de la vida. Y, cuando se trata de preguntar sobre un camino u otro, deberíamos desarrollar la actitud y la práctica habitual de declarar “Que no se haga mi voluntad, sino la tuya”.

**Segundo**, después de asegurarnos del establecimiento y mantenimiento del reino en nuestro propio corazón, necesitamos prepararnos mentalmente para el trabajo de establecer el gobierno de Dios en el corazón de los demás. Necesitamos dedicarnos a este trabajo, hacer planes de futuro y prepararnos para actuar de manera efectiva como ministros del reino interior. Debemos elegir con valentía y trabajar conscientemente para ser incluso mejores proclamadores de Jesús y su verdadero evangelio de filiación en el reino.

**Tercero**, una manera poderosa en la que podemos trabajar para el reino ahora mismo es mantener una vida firme de oración. Podemos aprender a rezar sinceramente “Hágase la voluntad de Dios” en respuesta a los problemas y necesidades nuestros y de los demás. Por ejemplo, cuando nos enfrentamos a decisiones importantes y circunstancias difíciles, podemos desarrollar el hábito de rezar “hágase tu voluntad” en esa situación. Esta reacción no solo ayuda a solucionar o disipar el problema, sino que, aún más importante, nos ayuda a crecer en el reino. Del mismo modo, cuando pensamos en los problemas y necesidades de familia, amigos y conocidos, si rezamos “venga tu reino; hágase tu voluntad” en esa persona o situación, trabajamos por la expansión del reino en esa persona y ayudamos con su problema particular. Además, esta reacción es una respuesta ideal y efectiva para personas que nos causan dificultades y dolor; es una manera ideal de seguir la advertencia de Jesús de “rezad por vuestros enemigos”. Finalmente, deberíamos rezar regularmente que “se haga la voluntad de Dios” en nuestro país y en nuestro mundo. La oración completa que Jesús nos enseñó decía: “Venga a nosotros tu reino, hágase tu voluntad así en la tierra como en el cielo”.

**Cuarto**, deberíamos centrar nuestros esfuerzos de enseñanza en la filiación con Dios. Esta enseñanza de que todos somos hijos e hijas de un Padre amoroso celestial es fácil de proclamar y fácilmente aceptada por la mayoría de los que la escuchan. Y es nuestra manera más directa y efectiva de expandir el reino. Necesitamos darnos cuenta cada vez más de nuestra propia filiación y después buscar difundir esta fe salvadora de todas las maneras que podamos.

**Quinto**, deberíamos prepararnos y enseñar a los demás a ver el reino de los cielos como nuestra primera reacción ante la crisis. *El libro de Urantia* nos dice muy claramente que la sociedad moderna está en crisis y que lo que más se necesita en el mundo laico en desintegración es la religión sana, la religión de Jesús; la religión del reino. Deberíamos elegir consciente y valientemente refugiarnos en el reino, en nuestra conexión espiritual interna con Dios, como nuestra primera reacción ante las tribulaciones y la crisis. Y luego deberíamos enseñar esta reacción a los demás. En este esfuerzo, podríamos tomar energía e inspirarnos con la comprensión de que los tiempos de crisis son también tiempos de grandes oportunidades para el crecimiento personal y para impartir las verdades del reino. Como dice *El libro de Urantia* en la página 2082 respecto a nuestros tiempos: **...Estas pruebas de grandes pruebas y de derrotas amenazantes siempre son periodos de gran revelación.** [Documento 195:8, página 2082:8] [el énfasis es mío] Así, podemos usar la crisis en sí como una herramienta poderosa para ayudar a nuestro ministerio del reino.

**Sexto**, deberíamos recordar que Jesús siempre buscó hablar el lenguaje de sus oyentes, poner sus verdades en palabras con las que estuvieran cómodos y pudieran comprender fácilmente. Podemos llegar hasta amigos, vecinos y el mundo en general de la manera más fácil y efectiva mediante la armonización de lo mejor del cristianismo y empleando las escrituras para ayudar a expandir el reino. En *La vida y las enseñanzas de Jesús*, tenemos una recopilación fiable de enseñanzas bíblicas que podemos dar a los demás para su instrucción, confort y orientación. Y, debido a que es una reformulación purificada de los evangelios, puede comenzar a deshacer los problemas creados por el evangelio sobre Jesús tomando el lugar del evangelio de Jesús. En suma, podemos ministrar el reino ahora y ante la audiencia más amplia posible no empleando directamente *El libro de Urantia*, sino haciendo un uso sabio y efectivo de los relatos bíblicos de la vida y enseñanzas de Jesús.

**Séptimo**, aunque las seis acciones anteriores actúan para armonizarnos con la gran llamada de Jesús y la revelación *Urantia*, es necesario algo más; debemos encontrar la forma personal de servicio a la que Dios nos llama. Cada uno tenemos situaciones individuales y talentos especiales que pueden ser útiles en el trabajo del reino celestial. Necesitamos mirar a Dios para ese servicio particular del reino que él quiere que realicemos, ese servicio individualizado para nuestros propios talentos, habilidades y oportunidades. Las posibilidades son muchas, pero a medida que encontramos el servicio especial del reino al que Dios nos llama, encontramos el significado y el propósito elevado de nuestra vida. ¡Logramos nuestro destino!

Así que, ¡avancemos! Tenemos nuestra llamada y las acciones que podemos tomar en respuesta a esa llamada. Es una tarea noble y una gran empresa, realmente es una oportunidad maravillosa que debería inspirarnos a todos. Como *El libro de Urantia* dice en la página 2084, **La llamada a la aventura de construir una sociedad humana nueva y transformada... debería emocionar a todos los que creen en él [Jesús] como los hombres no se han conmovido desde la época en que caminaban por la Tierra como compañeros suyos en la carne.** Documento 195:10, página 2084:6]

Escuche de nuevo la llamada clara de *El libro de Urantia*: **La religión necesita nuevos dirigentes, hombres y mujeres espirituales que se atrevan a depender únicamente de Jesús y de sus enseñanzas incomparables.** [Documento 195:9, página 2082:9] [el énfasis es mío] ¡Seamos esos nuevos líderes! Seamos los “nuevos instructores” de los que el habla *El libro de Urantia*, destinados a proporcionar el liderazgo y la inspiración para el próximo... **renacimiento espiritual....** [Documento 195:9, página 2082:9] El futuro está en nuestras manos, ¡y nuestra causa triunfará! El libro de *Urantia* lo promete en la página 2082; escuchen esta gran profecía: **Una revelación nueva y más completa de la religión de Jesús está destinada a conquistar un imperio de laicismo materialista y derrocar un influjo mundial de naturalismo mecanicista.** [Documento 195:10, página 2084:6] [el énfasis es mío]

*Así que... ¡avancemos! ¡Nuestra causa triunfará!* ■

Preston Thomas es el fundador de The Einstein School en Charlottesville (Virginia) y autor de *La vida y las enseñanzas de Jesús*.

**¡Seamos esos nuevos líderes!  
Seamos los “nuevos instructores” de los que el habla *El libro de Urantia*, destinados a proporcionar el liderazgo y la inspiración para el próximo “renacimiento espiritual”.**



## Subscripciones

JOURNAL se puede obtener sin cargo en formato electrónico. Para recibir ediciones impresas se debe suscribir según las tarifas siguientes:

Anual dólares \$20, australianos \$ 28, canadienses \$ 28, o 18 € (euros).

Copias individuales: dólares \$ 5, australianos \$ 7, canadienses \$ 7, ó 4,50 €. (euros)

Ediciones en otros idiomas serán equivalentes a US\$ 20 por suscripción , o US\$ 5 por ejemplar, en moneda local de acuerdo a la cotización internacional al momento de suscripción.

El pago debe hacerse a la oficina de la Urantia Asociación Internacional de los EE.UU. en dólares estadounidenses.

Para suscribirse envíe un cheque u orden de pago, de acuerdo al costo de la suscripción, a nombre de la Urantia Association International, a:

UAI JOURNAL,  
559 W. DIVERSEY PKWY. #351  
CHICAGO, IL 60614, USA

Si abona con Tarjeta de Crédito puede hacerlo telefónicamente al (773) 572-1180.

## Normas de Recepción de los Artículos

AUI JOURNAL acepta considerar todos los artículos enviados con el fin de ser publicados en ediciones futuras. Todo material enviado pasa a ser propiedad del JOURNAL y no será devuelto. Los artículos no publicados pueden ser archivados para un posible uso futuro. El JOURNAL no remunerará ni compensará de ninguna forma la donación voluntaria de artículos. Aunque JOURNAL se esfuerza por contactar con los autores durante el proceso de preparación previo a la impresión, JOURNAL se reserva el derecho a modificar el material escrito a publicar según lo estime necesario. Aunque JOURNAL agradece y divulga las aportaciones de sus colaboradores, no puede acusar recibo personalmente de todos los artículos recibidos; sin embargo los colaboradores pueden contactar con JOURNAL para asegurarse de que su artículo ha sido recibido. Puede dirigir sus artículos o su correspondencia a la Asociación Urantia International JOURNAL, a cualquiera de las oficinas de la Fundación. Para una más pronta recepción, puede dirigir su correspondencia a la oficina central de la Fundación Urantia, o mandar mensajes por e-mail a [skelly@wtmi.net](mailto:skelly@wtmi.net)

La Asociación Urantia Internacional, y el JOURNAL de la Asociación Urantia Internacional están afiliados a la Fundación Urantia, el editor original de El Libro de Urantia. Para recibir más información de la AUI, del JOURNAL de la AUI o de la Fundación Urantia, puede comunicarse con cualquier oficina de la Fundación.

Toda interpretación, opinión, conclusión, o representación artística, sea explícita o implícita, pertenecen al autor, y no representan necesariamente los puntos de vista y opiniones de la Asociación Urantia Internacional, las asociaciones nacionales o locales Urantia, los fideicomisarios de la Fundación Urantia o los editores del JOURNAL de la AUI.

El Libro de Urantia

<http://www.urantia.org/papers/index.html>

Links a otras páginas Web de la AUI

<http://www.urantia-uai.org/links.htm>

Archivos del Journal

<http://www.urantia-uai.org/Journal/index.html>

© Marca registrada de la Fundación Urantia. Usada bajo licencia.

URANTIA ASSOCIATION INTERNATIONAL

JOURNAL

559 W. DIVERSEY PKWY. #351  
CHICAGO, IL 60614 USA

SELLO

Corrección de dirección solicitada.